



CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

3º Quadrimestre • 2025



Apresentado à sociedade, ao Comitê de Governança Interna (CGI) e ao Comitê Gerencial do Planejamento Estratégico (CGPE), com a análise do resultado da execução da estratégia, por intermédio da comunicação do alcance das metas e da sinalização da necessidade de ações corretivas.

Brasília, janeiro de 2026



CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

SAUS, Quadra 5, Bloco A, Lotes 9 e 10
Edifício Multi Brasil Corporate - Brasília/DF - CEP 70070-030
cgu@cgu.gov.br

VINÍCIUS MARQUES DE CARVALHO

Ministro da Controladoria-Geral da União

EVELINE MARTINS BRITO

Secretária-Executiva

RONALD DA SILVA BALBE

Secretário Federal de Controle Interno

FERNANDA ALVARES DA ROCHA

Corregedora-Geral da União

VALDIRENE PAES MEDEIROS

Ouvidora-Geral da União

MARCELO PONTES VIANNA

Secretário de Integridade Privada

PATRÍCIA ALVARES DE AZEVEDO OLIVEIRA

Secretária de Integridade Pública

LIVIA OLIVEIRA SOBOTA

Secretária Nacional de Transparência e Acesso à Informação

Diagramação: Assessoria de Comunicação Social • Ascom / CGU

Permitida a reprodução desta obra, de forma parcial ou total, sem fins lucrativos, desde que citada a fonte ou endereço da internet no qual pode ser acessada integralmente em sua versão digital.

Copyright © 2026 Controladoria-Geral da União

SUMÁRIO



INTRODUÇÃO	4
Ações sob responsabilidade da CGU no Plano de Integridade e Combate à Corrupção em execução	4
Ações sob responsabilidade da CGU no Plano de Integridade e Combate à Corrupção concluídas	5
PLANO ESTRATÉGICO DA CGU	7
Objetivo 1: Democratizar e aprimorar os instrumentos de transparência e acesso à ação pública	7
Objetivo 2: Fortalecer a cultura de integridade e a participação cidadã em todo o país	10
Objetivo 3: Aperfeiçoar e integrar as ações de investigação, inteligência e responsabilização	14
Objetivo 4: Contribuir para a evolução estruturada da integridade em instituições públicas, orientada por análise de dados e modelos de avaliação	19
Objetivo 5: Aperfeiçoar a capacidade de assessoramento à gestão pública	20
Objetivo 6: Fortalecer a gestão humanizada, inovadora, sustentável e integrada da CGU	27
KRs monitorados quadrimestralmente	31
Projetos Relevantes	34

INTRODUÇÃO

Este relatório tem por objetivo apresentar a avaliação da execução da estratégia da Controladoria-Geral da União (CGU) durante o exercício de 2025. O relato avalia o desempenho da CGU em relação à [estratégia vigente em 2025](#), cujos principais direcionadores são ilustrados abaixo que incluem Missão, Visão e Objetivos Estratégicos, com seus respectivos Resultados-Chave (Key Results – KR). Registra-se que a aferição dos resultados dos KRs foi realizada pelas unidades da CGU e documentada no processo SEI 00190.108586/2025-26.

Plano de Integridade e Combate à Corrupção (PICC) – Ações da CGU em 2025



Ações sob responsabilidade da CGU no Plano de Integridade e Combate à Corrupção em execução

Eixo 3 – Transparência e Governo Aberto				
ID e-CGU	Entrega	Critério de pronto	Datas previstas	% de execução
1792758	Ação 105: Aperfeiçoar a transparência do uso de recursos relacionados às agendas transversais do Governo Federal priorizadas no PPA 2024-2027: categorias ambiental, crianças e adolescentes, igualdade racial, mulheres e povos indígenas (SNAI)	Nova Consulta: Agendas Transversais – PPA 2024-2027 incorporada ao Portal da Transparência (etapa do projeto estratégico 1749944)	01/01/25 a 31/12/26	30%
1792797	Ação 147: Aprimoramento normativo da LAI (SNAI)	Proposta finalizada	31/12/26	70%

Ações sob responsabilidade da CGU no Plano de Integridade e Combate à Corrupção concluídas

Eixo 1 – Controle da Qualidade do Uso dos Recursos Públicos

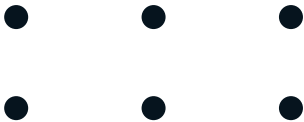
ID e-CGU	Entrega	Critério de pronto	Datas previstas
1792662	Ação 1: Novo modelo informatizado para prestação de contas na área da educação - Malha Fina 2.0 (SFC)	Nota Técnica NOTA TÉCNICA N° 3410/2024/CGEBC/ DICD/CGEBC/DS/ SFC elaborada como resultado da Consultoria id 1392690	06/02/23 a 05/12/24

Eixo 2 – Integridade na relação Estado – Setor privado

ID e-CGU	Entrega	Critério de pronto	Datas previstas
1792735	Ação 79: Metodologia de avaliação de programas de integridade das empresas estatais + Pró-Ética (SIPRI).	Aprovação dos formulários e documentos de avaliação. Lançamento da edição Pró-Ética 2025-206	01/08/24 a 10/04/25

Eixo 3 – Transparência e Governo Aberto

ID e-CGU	Entrega	Critério de pronto	Datas previstas
1792780	Ação 128: Aprimorar a composição e a governança do CGINDA com aumento da participação da sociedade civil (SNAI)	Publicação da nova Instrução Normativa e do Processo Seletivo	01/01/25 a 28/04/25
1792798	Ação 148: Solução tecnológica para compatibilizar o acesso à informação e a proteção aos dados pessoais (SNAI)	Ferramenta em funcionamento	01/03/24 a 30/06/24
1792919	Ação 121: Aprimoramento da Transparência em Recursos e Pagamentos Públicos em obras identificadas pela marca do Governo Federal (SNAI)	Está em fase de interlocução para avaliação da proposta encaminhada.	01/01/25 a 31/12/25



Eixo 4 – Combate à Corrupção

ID e-CGU	Entrega	Critério de pronto	Datas previstas
1792849	Ação 201: Índice de Desenvolvimento e Execução Correcional – IDECOR (CRG)	Divulgação do Painel IDECOR	04/11/24 a 30/04/25
1792855	Ação 210: Atualização das normas disciplinares dos servidores públicos federais (CRG)	Entrega para avaliação pela CONJUR	01/03/23 a 29/07/24
1792856	Ação 211: Assistente Virtual no Sistema EPAD - Projeto EVA (CRG)	Entrada em produção da 1ª versão do sistema	19/01/24 a 24/04/24
1792860	Ação 215: Projeto Incentivos - Atualização e aperfeiçoamento do marco normativo do processo de negociação, celebração e acompanhamento dos acordos de leniência (SIPRI)	Publicação de portaria regulamentadora e nova Matriz de responsabilização (MIRA)	01/08/24 a 31/08/25
1792867	Ação 224: Metodologias de quantificação da vantagem ilícita obtida com atos de corrupção (SIPRI)	Publicação de Manual	01/01/24 a 31/12/25
1792827	Ação 177: Disponibilizar funcionalidade do Robô Alice no ComprasGov.br, adaptado e entregue para utilização pelos gestores (SFC)	Alertas Alice disponíveis para Gestores no Portal compras.gov.br	02/08/21 a 31/12/25
1792828	Ação 178: Disponibilizar funcionalidade do Robô Alice, adaptado e entregue para utilização dos entes federais (estados e municípios) (SFC)	- Acesso padronizado à descrição das trilhas - Solução compartilhamento de informações da CGU com outros entes	01/12/24 a 31/12/25
1792850	Ação 202: Modelo de Maturidade Correcional 3.0 (CRG)	Realização de oficinas de orientação às USCs; divulgação de banco de boas práticas e guia para construção de planos de ação	01/01/25 a 17/12/25
1792859	Ação 214: Escola de Operações (SFC)	Produtos de capacitação no âmbito de Operações Especiais disponibilizados	01/01/25 a 31/12/25

PLANO ESTRATÉGICO DA CGU

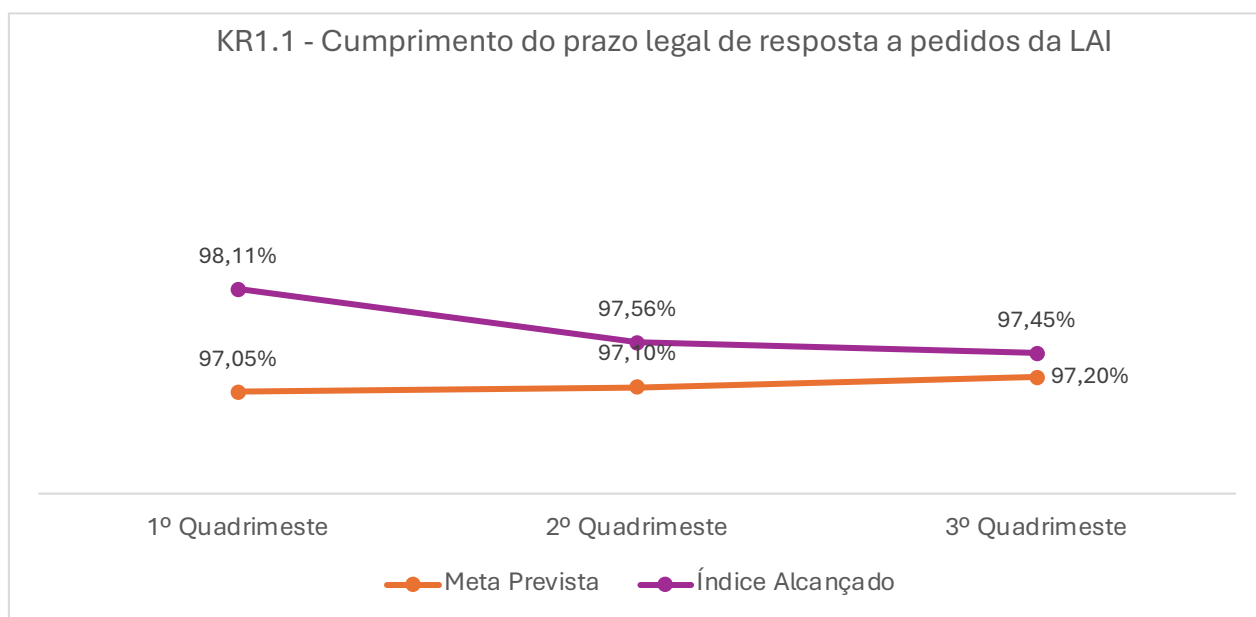
Este tópico analisa os Resultados-chaves (KR) cujos dados foram obtidos de forma manual a partir de bases de dados institucionais registradas através do e-C-GU ao final do 3º quadrimestre.

32 resultados-chave aferidos

25 metas alcançadas (78%)

Objetivo 1: Democratizar e aprimorar os instrumentos de transparência e acesso à ação pública

KR 1.1 – Fomentar o cumprimento do prazo legal de respostas a pedidos da LAI no âmbito do Poder Executivo Federal para que seja igual ou superior a 97% dos pedidos registrados no ano. [SNAI]



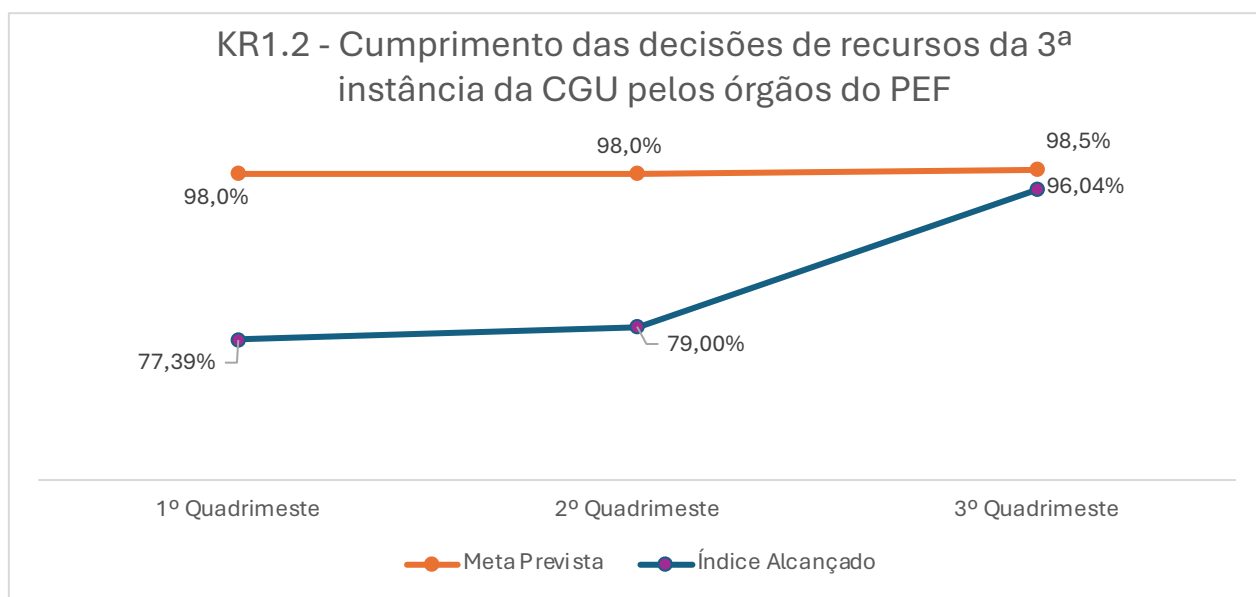
Aferição do Indicador: 97,45%. **Meta atingida.**

Análise: Não foram identificados empecilhos. Esse indicador contabiliza quantos pedidos foram respondidos fora do prazo e quantos ainda estão em tramitação fora do prazo em 2025. Conforme consta do Painel da LAI, na aba “Omissões”, o resultado aferido em dezembro foi de 97,45%. O Painel mostra que o Poder Executivo Federal recebeu, considerando pedidos que deram entrada entre 01/01/2025 e 31/12/2025, 130.389 pedidos, dos quais 3.269 foram respondi-

dos em atraso ou já estão em atraso mesmo que não tenham sido ainda respondidos.

Perspectivas: Não há proposta de alteração.

KR 1.2 – Garantir que 98% das decisões da CGU em recursos de 3ª instância, no ano, sejam cumpridas pelos órgãos do PEF [SNAI]

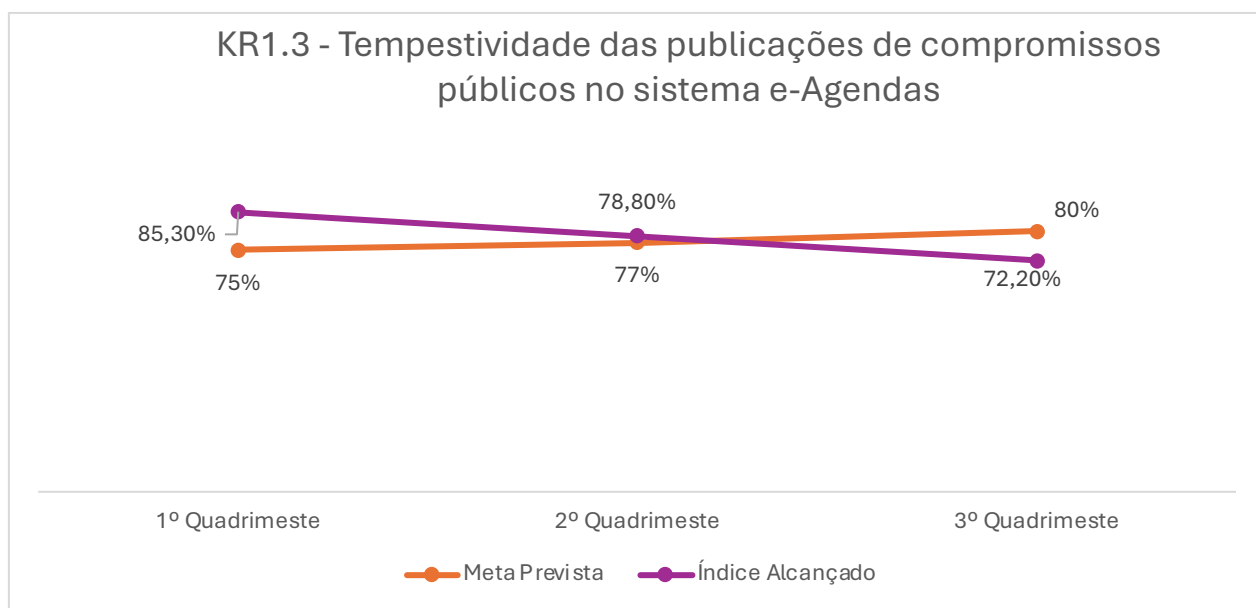


Aferição do Indicador: 96,04%. **Meta praticamente atingida** (97,5% da meta).

Análise: Considerando o período de aferição, as decisões com prazo de cumprimento entre 01/11/2024 e 31/10/2025, neste quadrimestre, foram monitoradas 15 omissões com resolução de 14 casos e 63 apurações de denúncias de descumprimento com resolução de 51 casos, que se acumularam ao longo do ano e que foi possível com a mobilização de toda a equipe da CGRAI e da CGI-NOVA. O processo de monitoramento da omissão e as 12 denúncias não resolvidas restantes continuarão em 2026. O índice considera a conclusão de 315 monitoramentos concluídos sobre uma base de 338 decisões de provimentos totais ou parciais, descontados 10 decisões ainda sob reanálise por meio de incidente de correção. O atingimento da meta de 2026, está atrelada à recomposição de equipe. Atualmente (09/01/26) há um estoque de 11 omissões e 23 denúncias referentes a cumprimento de decisões a partir de 01/11/2024, afóra a necessidade de resolução de 3 omissões e 52 denúncias anteriores a esta data desde 2022 que seguiram pendentes e que se pretende solucioná-los em 2026.

Perspectivas: Mantido o reforço do quadro de pessoal, será possível atingir a meta nos próximos períodos.

KR 1.3 – Aumentar de 76% para 80% a tempestividade das publicações de transparência de agendas de compromissos públicos no âmbito do Poder Executivo federal [SIP]

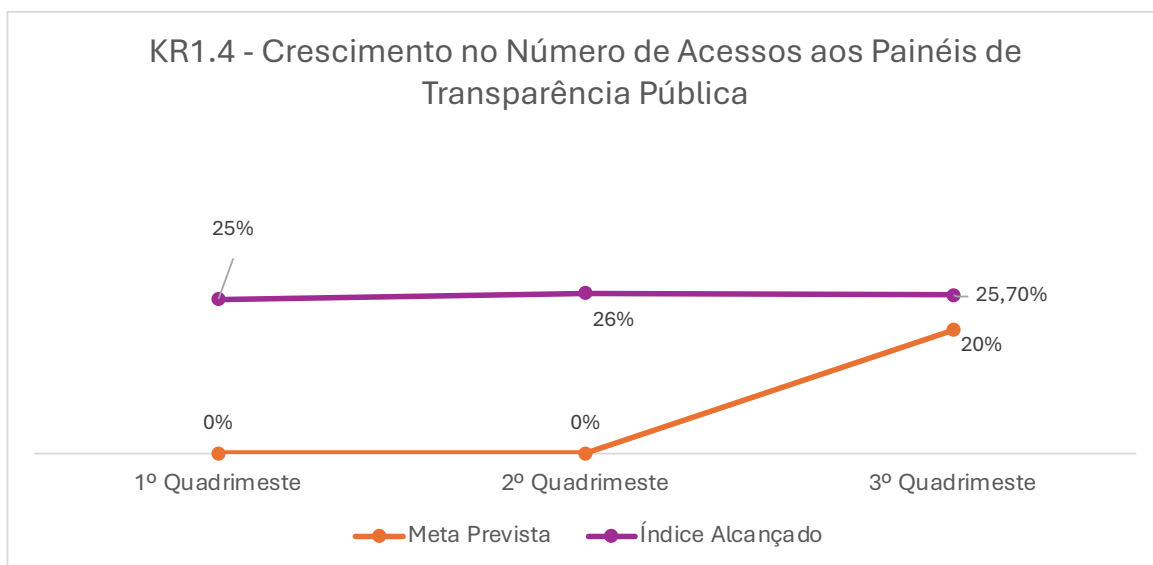


Aferição do Indicador: 72.20%. **Meta não atingida.**

Análise: Aferição realizada em 02/01/2026, de modo que fosse possível filtrar os dados de 01/01 a 31/12/2025. Aferindo o percentual de 72,2%.

Perspectivas: A resposta inicial à implementação da nova versão do Sistema gerou impactos negativos na tempestividade, somados à cultura do registro intempestivo, que cresceu ao longo do Segundo quadrimestre, apesar das diversas ações de sensibilização/capacitação. Contudo, observou-se que há tendência crescente na tempestividade a partir de outubro. Então, há otimismo perante os dados, presumindo melhoria na curva de aprendizagem do Novo Sistema.

KR 1.4 – Aumentar em 20% o número de acessos e consultas aos painéis da transparência pública dos dados de ouvidoria [OGU]



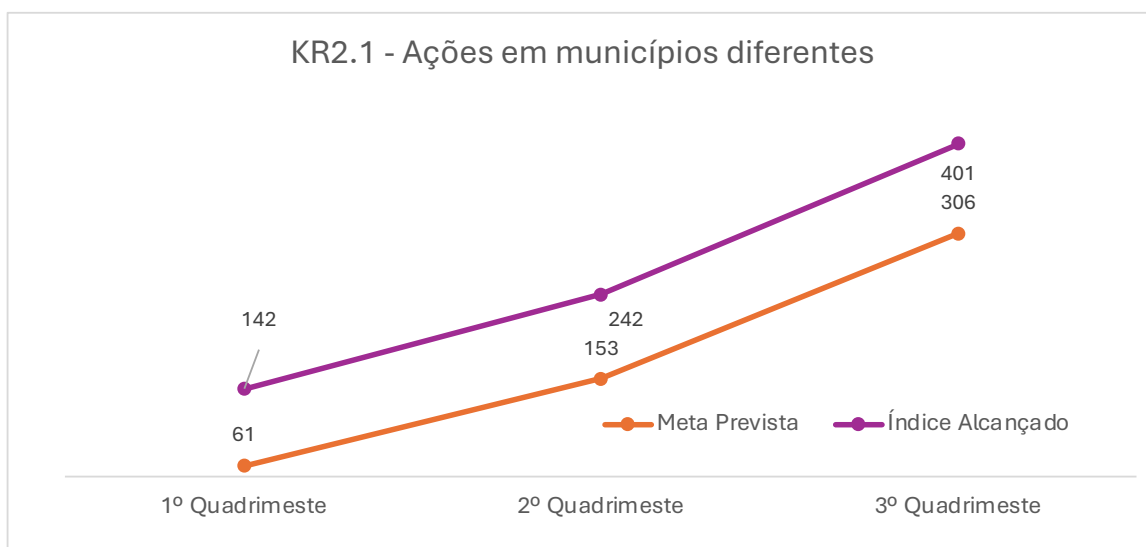
Aferição do Indicador: 25.7%. **Meta atingida.**

Análise: No ano de 2025, o Painel Resolveu registrou 77.562 consultas frente a 61.727 no ano de 2024, o que representa um aumento de 25,7%.

Perspectivas: O resultado chave proposto para 2025 foi alcançado, não havendo necessidade de se manter em 2026. Dessa forma, o indicador será descontinuado.

Objetivo 2: Fortalecer a cultura de integridade e a participação cidadã em todo o país

KR 2.1 Aumentar de 296 para 385 a quantidade de entes federativos alcançados por ações de auditoria [SFC]

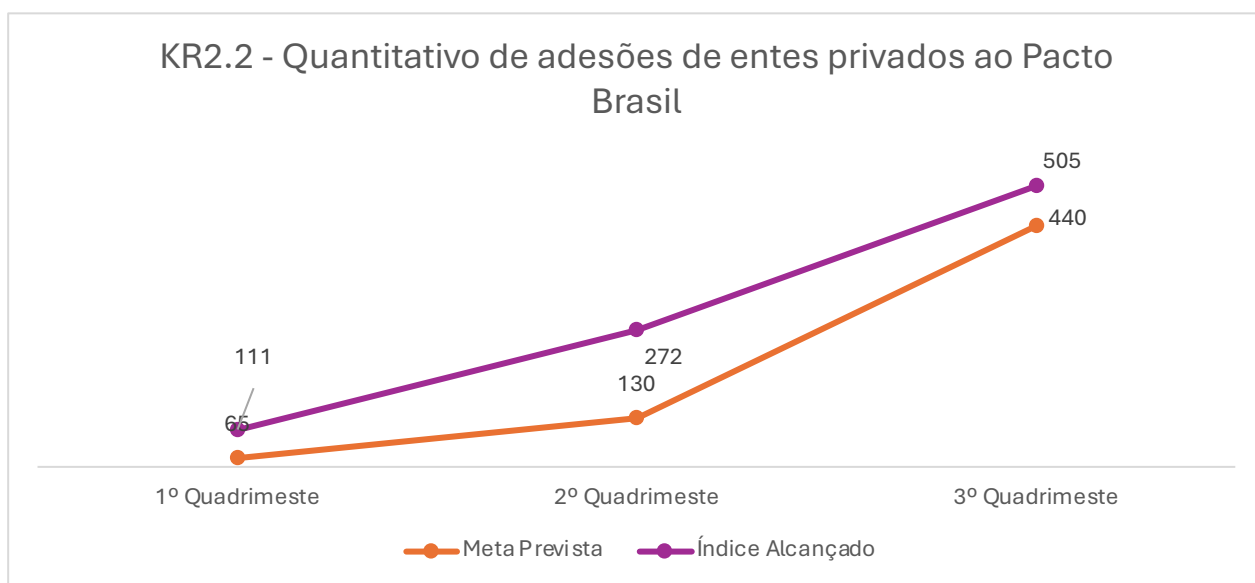


Aferição do Indicador: 401. **Meta atingida.**

Análise: Meta atingida.

Perspectivas: Apesar de ter sido aferido o valor de 401 para tal indicador em 2025, para 2026 será proposta redução de 20% em relação a tal valor, considerando a restrição de trabalhos em período eleitoral.

KR 2.2 Efetivar a adesão de 440 novas empresas ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial [SIPRI]

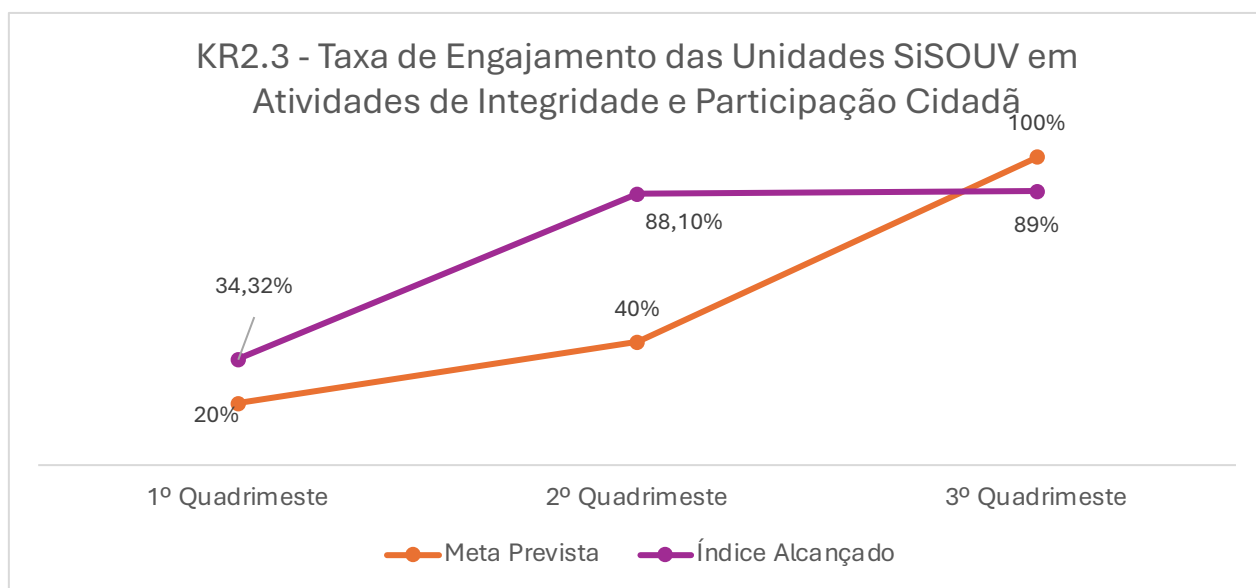


Aferição do Indicador: 505. **Meta atingida.**

Análise: Durante o período, foram realizados diversos eventos e ações de disseminação junto aos apoiadores institucionais do Pacto Brasil, com o fim de apresentar o programa para empresas e entidades privadas. Registre-se que, em razão das restrições orçamentárias, a participação em eventos presenciais fora de Brasília foi limitada.

Perspectivas: Para 2026, a SIPRI continuará buscando novas adesões ao Pacto Brasil por meio de eventos e ações de disseminação. Adicionalmente, serão iniciados projetos de “qualificação” do projeto, quais sejam iniciativas que buscam trabalhar com as empresas já aderentes para orientá-las e auxiliá-las na implementação de medidas de integridade. Vale ressaltar que, durante o segundo semestre de 2026, em razão do período de defeso eleitoral, as ações de comunicação e disseminação do Pacto Brasil ficarão restritas, o que pode acarretar em uma diminuição do número de adesões de empresas e entidades ao programa.

KR 2.3 – Engajar 100% das unidades SiSOUV em pelo menos 1 atividade prática de integridade e participação cidadã através de programas e seminários de ouvidoria até o final do ano [OGU].



Aferição do Indicador: 89%. **Meta não atingida.**

Análise: Para cálculo do indicador, foram oferecidas 17 atividades, relacionadas a seguir: Oficina Relatório de Gestão; Dia da Ouvidoria; Curso Relações Étnico-Raciais I, II e III; Webnário LGPD, Curso Uso Do Fala.Br: Jornada Da Manifestação - Turma 1 e 2; Lives de Olho no Fala.BR (julho, agosto e dezembro); I e II Seminário Nacional de Ouvidorias; Treinamento: Da Escuta à Responsabilização, Governança de Dados e Inventário da Informação: Fortalecendo a Inteligência nas Ouvidorias Públicas; Webnário sobre Carta de Serviços e Diálogo Temático: Ouvidorias públicas no enfrentamento à desinformação. Houve a participação de 274 unidades e foi considerado o universo de 308 unidades do SisOuv. Ressalta-se que o universo utilizado no indicador não é definitivo e estão em andamento estudos técnicos voltados à definição conceitual do escopo do Sistema, considerando as particularidades da estrutura organizacional do atual governo no âmbito do Poder Executivo Federal.

Perspectivas: Considerando que indicador mede a eficácia dos trabalhos, foram propostos dois novos indicadores para o mesmo OKR em 2026, que mensuram de forma mais adequada os resultados das ações desta Ouvidoria.

KR 2.4 – Desenvolver ações de mobilização para aprimoramento da LAI em 100% dos municípios com mais de 100 mil habitantes [SNAI] – DESCONTINUADO

Análise: Considerando que houve suspensão das novas adesões à RedeLAI, propomos a descontinuidade do KR 2.4 do Planejamento Estratégico. A suspensão das adesões ocorreu a pedido da SNAI, considerando a eleição do novo Conselho Diretivo e a elaboração, em curso, do Planejamento Estratégico da

RedeLAI. Apesar disso, não se pode deixar de destacar as ações empreendidas pela SNAI para fortalecimento da transparência e acesso à informação em municípios. Destacam-se, além da RedeLAI, as seguintes ações: • ferramenta de Autoavaliação de Transparência e Acesso à Informação, lançada em fevereiro de 2025; • Escala Brasil Transparente (EBT), cuja nova rodada de avaliação encontra-se em andamento; • Guia de Orientações para Cumprimento da Lei de Acesso à Informação por Estados e Municípios; • Manual do Fala.BR para Estados e Municípios. Todas as iniciativas citadas estão disponíveis na página LAI para Estados e Municípios <https://www.gov.br/acessoainformacao/pt-br/lai-para-estados-e-municipios>. No período, destacam-se as seguintes ações desenvolvidas no âmbito da RedeLAI: • Eleição do novo Conselho Diretivo da RedeLAI durante Assembleia Geral realizada em maio de 2025. O conselho diretivo é composto pela CGU, por seis membros plenos (estados e municípios) e por duas entidades da sociedade civil; • Construção do Planejamento Estratégico da RedeLAI pelo Conselho Diretivo eleito em maio de 2025; • Lançamento da campanha “Conheça a Administração Pública, pergunte!” nas redes sociais da CGU e dos demais membros da RedeLAI. A campanha busca orientar o público geral sobre o uso da Lei de Acesso à Informação e foi desenvolvida por grupo de trabalho integrado por membros da Rede, sob coordenação da Controladoria-Geral do Município de São Paulo e monitoramento e apoio da CGU; • Desenvolvimento de 5 ações da RedeLAI por meio de grupos de trabalho. Além Campanha “Conheça a Administração Pública, pergunte!”, já lançada, outras 4 ações estão em andamento: Estratégia Município Transparente; Acesso à Informação para Grupos Vulneráveis; Regulamentação modelo da Lei nº 12.527/11 para estados e municípios; Banco de Boas Práticas da LAI. A descontinuidade do indicador foi deliberada na reunião do dia 12/09/2025, no Comitê de Governança Interna (CGINDA).

Perspectivas: Considerando que houve suspensão das novas adesões à RedeLAI, propomos a descontinuidade do KR 2.4 do Planejamento Estratégico. A suspensão das adesões ocorreu a pedido da SNAI, considerando a eleição do novo Conselho Diretivo e a elaboração, em curso, do Planejamento Estratégico da RedeLAI.

KR- 2.5 – Efetivar a adesão e 30 entes federativos ao Time Brasil até o final de 2025 [SIP].

Aferição do Indicador: 37. Meta: 30. Houve somente uma aferição deste KR em 2025. **Meta atingida.**

Análise: KR incluído no último quadrimestre de 2025. Foram efetivadas 37 adesões ao Programa Time Brasil até 31/12/2025.

Perspectivas: A meta foi atingida dentro do prazo estabelecido.



KR- 2.6 –Efetivar a adesão de 2.300 escolas ao concurso de desenho e redação da CGU 2025 [SIP]

Aferição do Indicador: 2.581. Meta: 2.300. Houve somente uma aferição deste KR em 2025. **Meta atingida.**

Análise: KR incluído no último quadrimestre de 2025. Foram 2.581 Escolas inscritas no Concurso de Desenho e Redação da CGU 2025. Trata-se de aferição final, pois o prazo de inscrições para o concurso se encerrou em 30/09/2025.

Perspectivas: Meta atingida. Monitoramento encerrado. O prazo de inscrições para o concurso se encerrou em 30/09/2025, não haverá novas inscrições a serem quantificadas.

KR- 2.7 – Receber a apresentação de 230 mil trabalhos no concurso de desenho e redação da CGU 2025 [SIP]

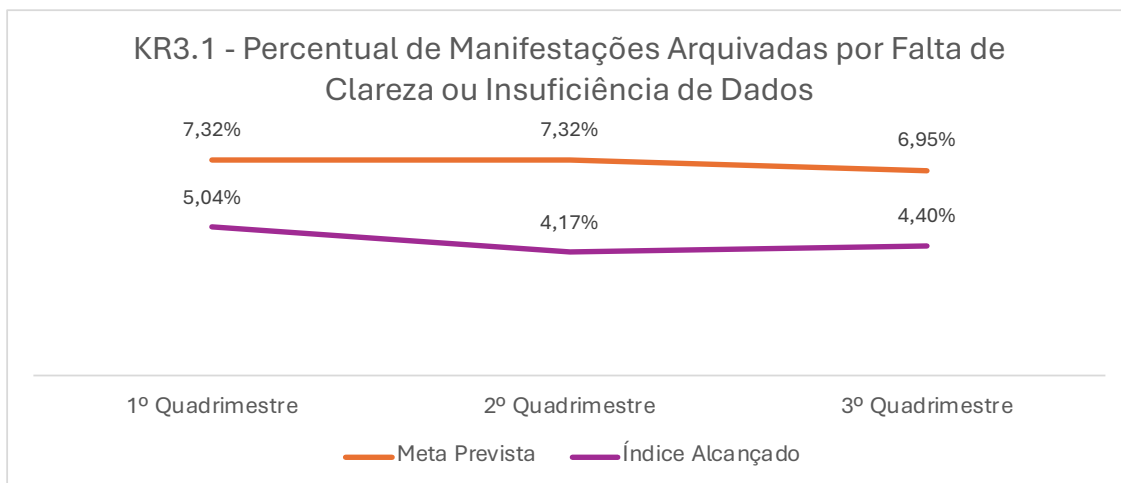
Aferição do Indicador: 332.360. Meta: 230.000. Houve somente uma aferição deste KR em 2025. **Meta atingida.**

Análise: KR incluído no último quadrimestre de 2025. Foram 332.360 trabalhos apresentados/produzidos no concurso de Desenho e Redação da CGU 2025. Trata-se de aferição final, pois o prazo de inscrições para o concurso se encerrou em 30/09/2025.

Perspectivas: Meta atingida. Monitoramento encerrado. O prazo de inscrições para o concurso se encerrou em 30/09/2025, não haverá novas inscrições a serem quantificadas.

Objetivo 3: Aperfeiçoar e integrar as ações de investigação, inteligência e responsabilização

KR 3.1 – Reduzir em 5% o percentual de manifestações arquivadas pelas Ouvidorias Setoriais do SisOuv por falta de clareza ou insuficiência de dados [OGU]

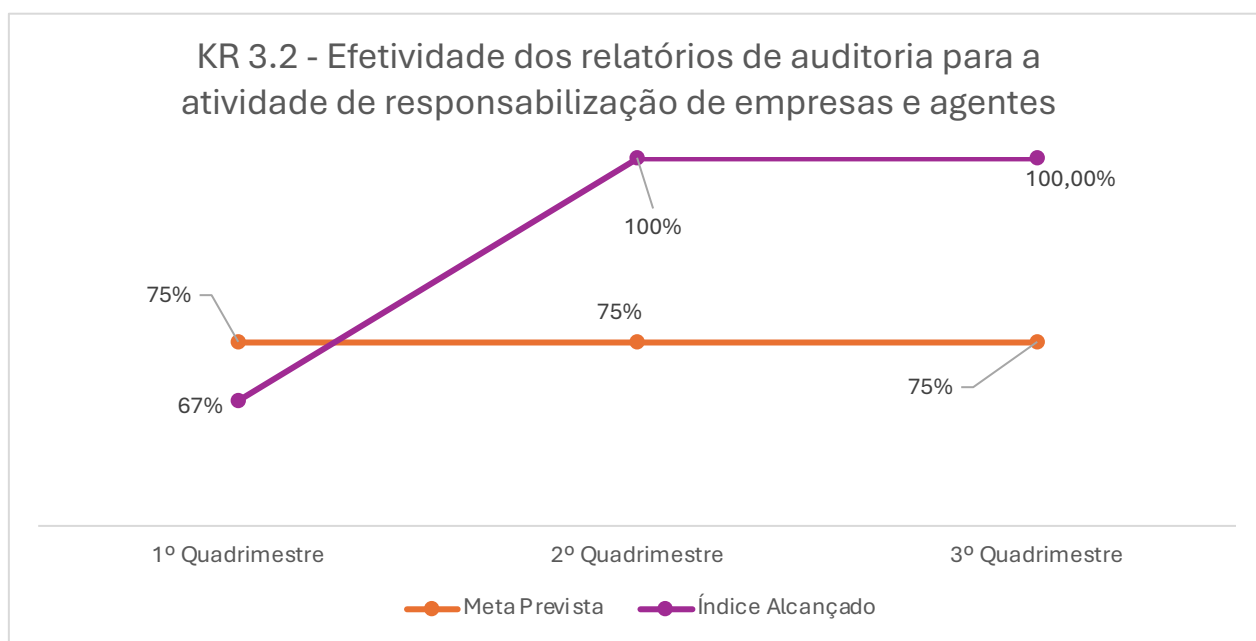


Aferição do Indicador: 4,4%. **Meta atingida.**

Análise: Foram implementadas melhorias na Plataforma Fala.Br com o objetivo de aprimorar o preenchimento das informações das manifestações pelos cidadãos. Do total de 1.391.360 manifestações recebidas no ano de 2025, 61.793 manifestações foram arquivadas por falta de clareza ou insuficiência de dados, o que representa 4,4%. Considerando que a polaridade do indicador é quanto menor, melhor, esse valor supera a meta estabelecida para o ano, que é de 6,95%. Os dados foram retirados do Painel Resolveu em consulta no dia 07/01/2026.

Perspectivas: O resultado previsto para 2025 foi superado, com uma redução de 40% no percentual de manifestações arquivadas por falta de clareza ou insuficiência de dados. Assim, entendemos que não há mais necessidade de manter o indicador como estratégico.

KR 3.2 – Manter a efetividade das solicitações de admissibilidade de apurações de responsabilidade de empresas e agentes em, no mínimo, 75% [SFC]

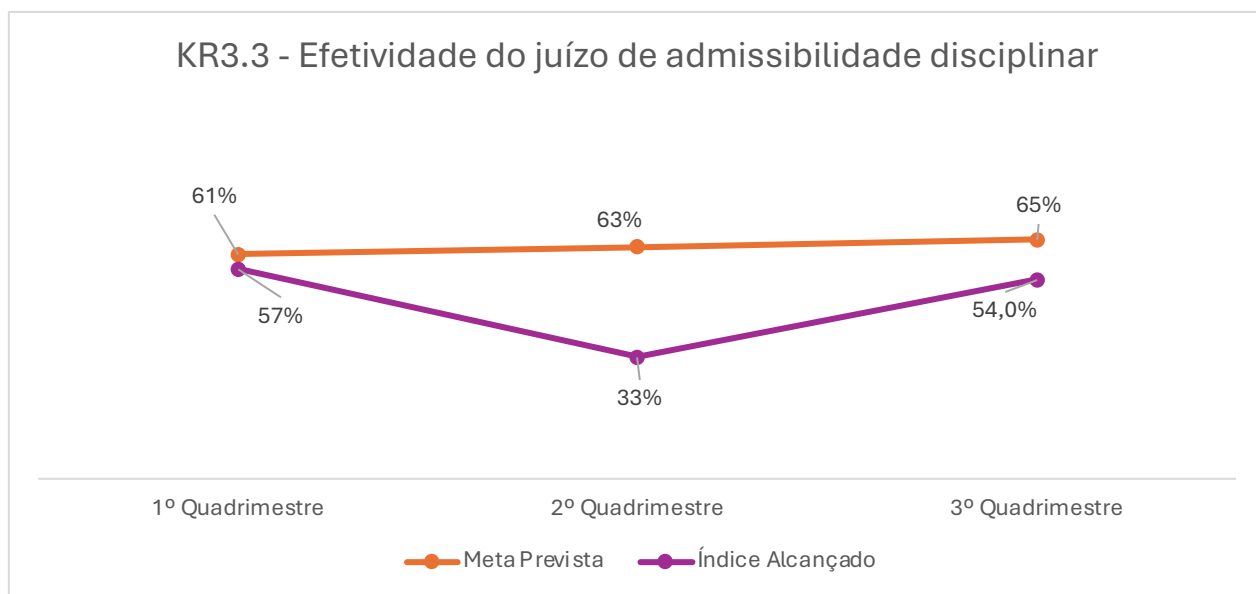


Aferição do Indicador: 100%. **Meta atingida.**

Análise: Considerou-se como escopo as decisões da CRG e SIPRI no ano de 2025. Desse modo, em 2025, todas as 13 decisões foram para dar início ao procedimento investigativo.

Perspectivas:

KR 3.3 – Aumentar a efetividade do juízo de admissibilidade disciplinar do Órgão Central de 60 para 65% [CRG]

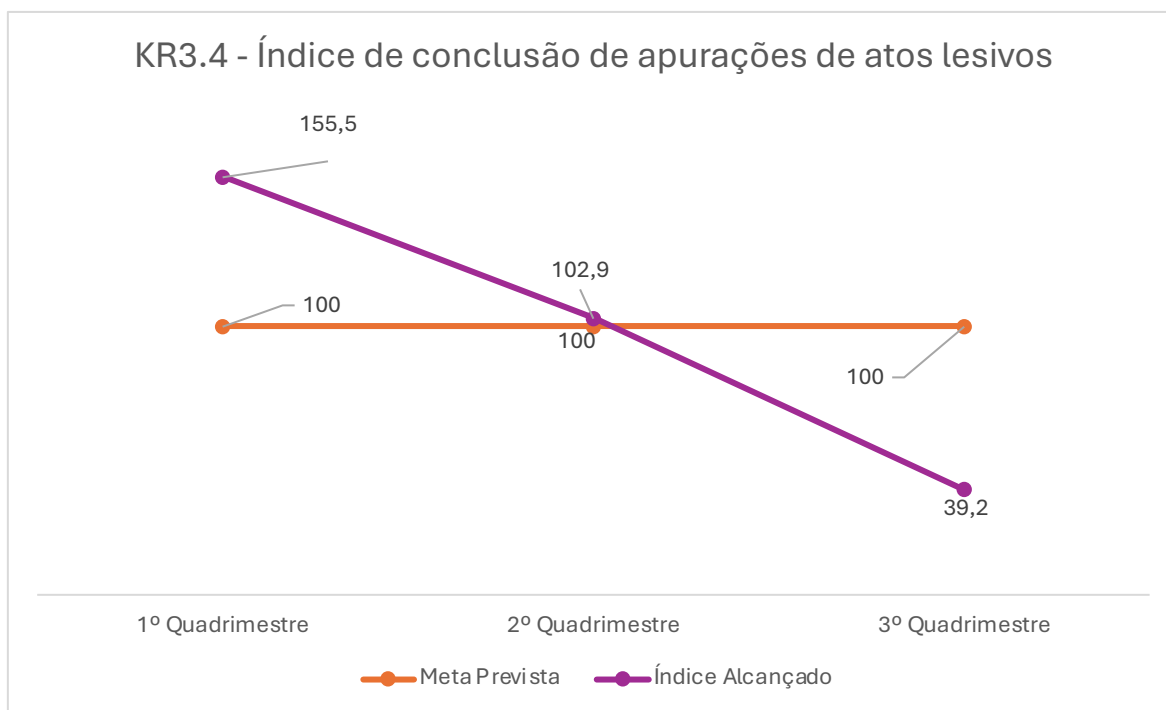


Aferição do Indicador: 54%. **Meta não atingida**

Análise: Em 2025, o resultado acumulado de 54% foi inferior à meta prevista para o ano (fixada em 65%). No período, houve o julgamento de 14 processos disciplinares acusatórios com ao menos uma apenação ou celebração de Termo de Ajustamento de Conduta - TAC. Além desses, também foram firmados 5 TACs em procedimentos disciplinares investigativos no mesmo período. Tais entregas totalizaram 19 processos e procedimentos correccionais em um universo de 35 processos concluídos no período.

Perspectivas: Importante destacar as restrições quanto ao alcance das metas, as quais decorrem de diversas variáveis. Com a revisão metodológica implementada em 2025, e não havendo série histórica comparativa, há naturalmente maior complexidade na fixação de metas anuais, razão pela qual sinaliza-se a necessidade de revisão das metas para os exercícios seguintes (65% para 2025 e 65% para 2027). Além disso, as metas inicialmente fixadas subestimaram o impacto do (i) volume de procedimentos/processos disciplinares em tramitação (que, no caso da CGU, consistem em processos de maior complexidade e repercussão midiática), (ii) ingerência do próprio fluxo dos processos de natureza disciplinar, que influi na previsibilidade do número de apurações julgadas, além de (iii) restrições à capacidade operacional.

KR 3.4 – Concluir quantitativo de processos de responsabilização de entes privados em número superior ao de novas instaurações [SIPRI]



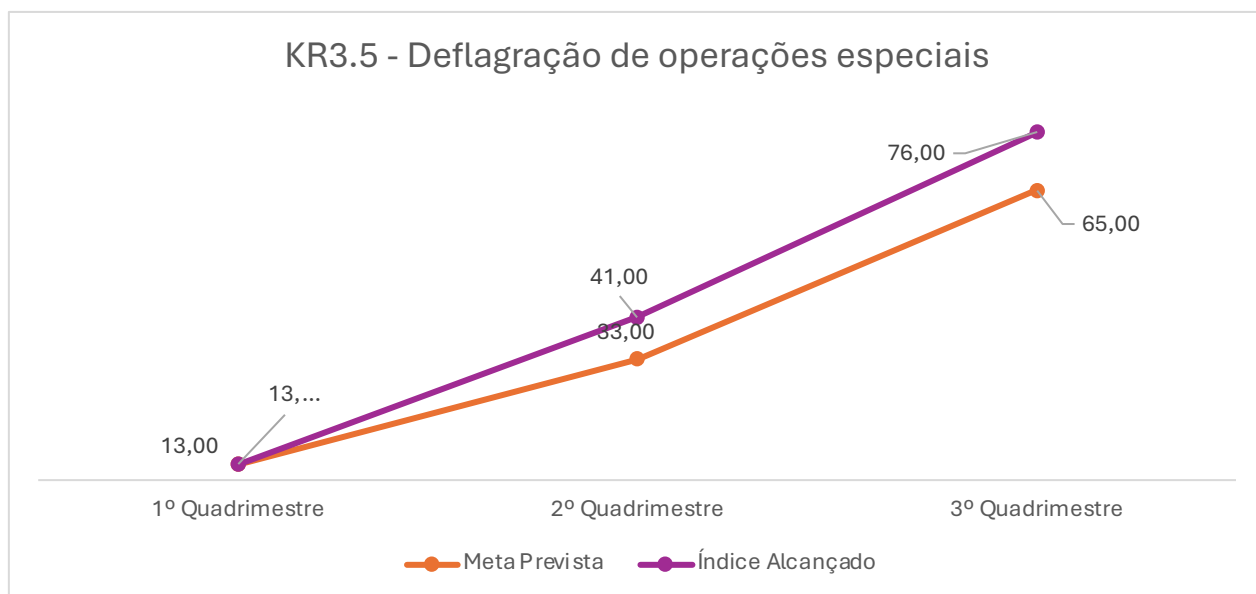
Aferição do Indicador: 39,20%. **Meta não atingida.**

Análise: A queda observada no índice ao longo do ano deveu-se, em grande medida, ao acréscimo nas instaurações de Processos Administrativos de Responsabilização, e sobretudo à necessidade de instauração imediata de mais de quarenta Processos Administrativos de Responsabilização para a apuração da matéria pertinente à Operação Sem Desconto, já neste terceiro quadrimestre, não tendo sido possível o julgamento de PAR's e o firmamento de Termos de Compromisso que correspondessem a esse aumento.

Perspectivas: É de se esperar, com relativa segurança, o atingimento da meta de 100%, a se considerar, de um lado, a baixa possibilidade de muitos mais casos semelhantes a exigirem assim tão numerosas instaurações, a exemplo da Operação Sem Desconto e, de outro, a certeza de que os processos instaurados haverão de ser julgados, bem assim a tendência de continuidade do processamento de Termos de Compromisso, instrumento útil à Administração e às pessoas jurídicas envolvidas em muitos PAR's. Para o 2026 o indicador será alterado para aumentar o juízo de admissibilidade para 65% dos Processos Administrativos de Responsabilização (PAR), desconsiderando os processos avocados.



KR 3.5 - Aumentar em 35% a deflagração de operações especiais em relação a 2024 [SFC] (anual – automatizado/ Monitoramento: mensal)

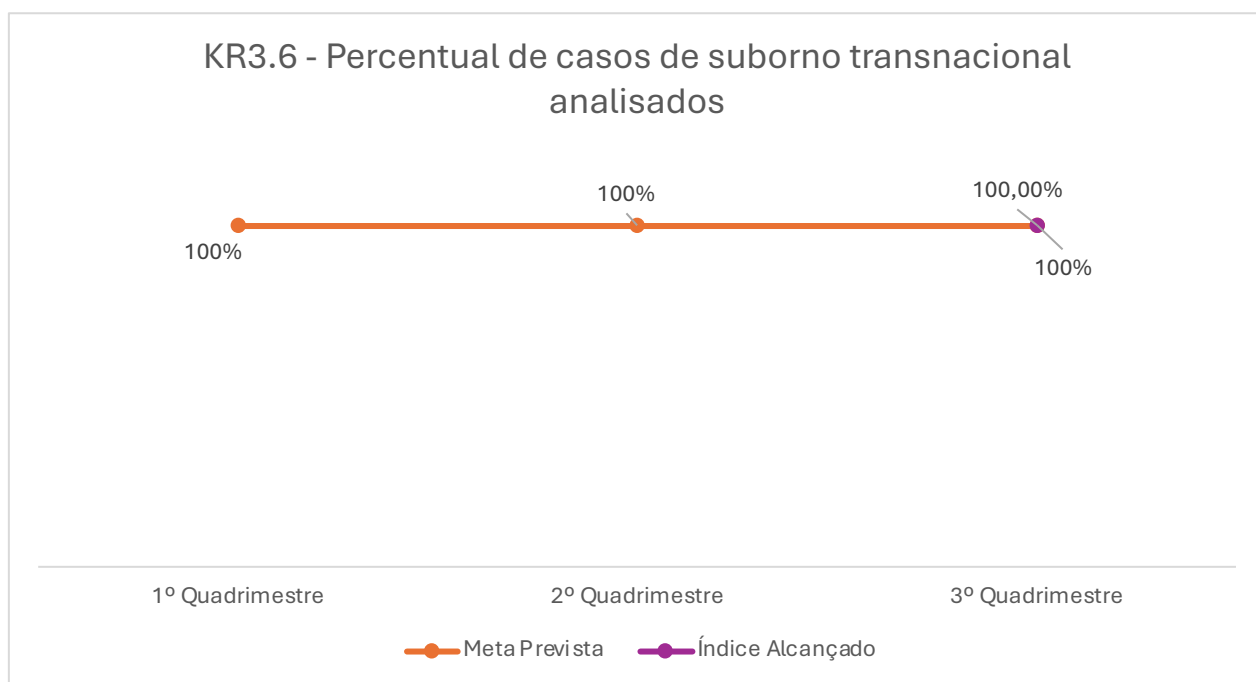


Aferição do Indicador: 76. **Meta atingida.**

Análise: Meta atingida

Perspectivas:

KR 3.6 Manter em 100% o tratamento dos casos de suborno transnacional [SIPRI]



Aferição do Indicador: 100%. **Meta atingida.**

Análise: Todos os casos de suborno transnacional submetidos à DIREP receberam tratamento, como de costume, uma vez que a matéria é prioritária e constitui o objeto de atuação institucional de uma de suas Coordenações-Gerais, a CGIST;

Perspectivas: Para 2026 o indicador será alterado para: Alcançar 70% de conclusões (arquivamento, instauração de investigação ou PAR) nos casos de suborno transnacional em 90 dias.

Objetivo 4: Contribuir para a evolução estruturada da integridade em instituições públicas, orientada por análise de dados e modelos de avaliação

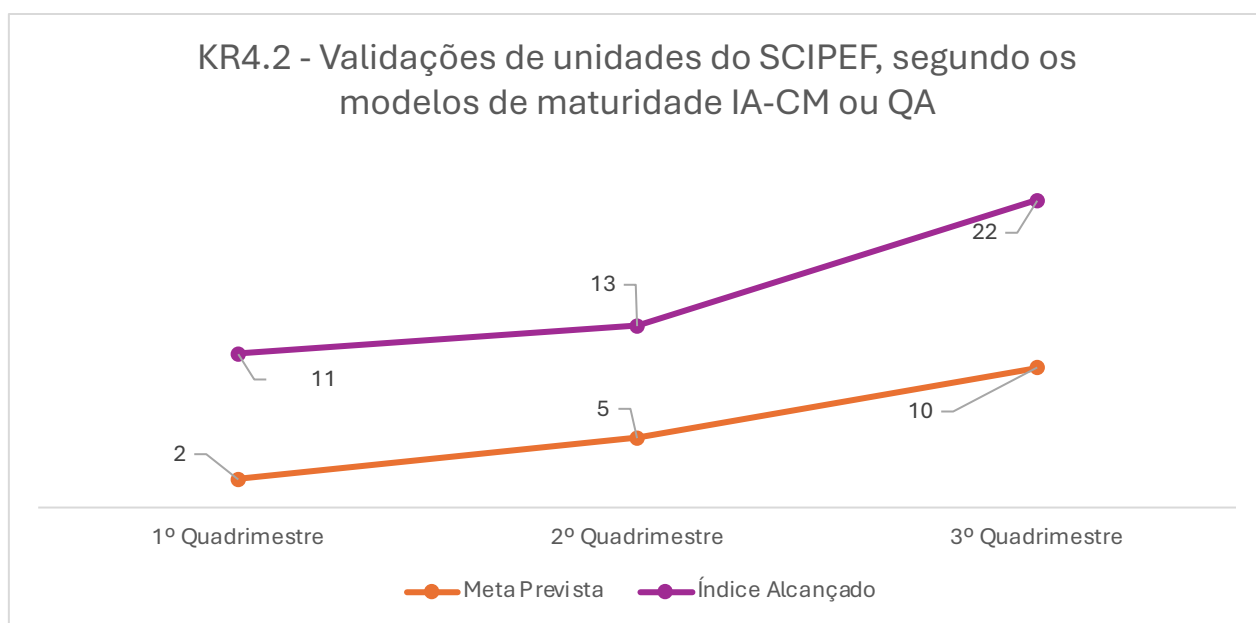
KR 4.1 – Alavancar o índice médio de maturidade do SISOUV em 10% no prazo de 2 anos [OGU] – Bianual

Aferição do Indicador: Não aferido. O indicador bianual. Não permite medições parciais.

Análise: O indicador é bianual, sem previsão de aferição em 2025. Além disso, o indicador foi descontinuado, em função de reformulação prevista do Modelo de Maturidade em Ouvidoria Pública - MMOuP.

Perspectivas: Para 2026, o indicador será descontinuado, em função de reformulação prevista do Modelo de Maturidade em Ouvidoria Pública - MMOuP.

KR 4.2 – Aumentar em 100% o número de UAIG validadas e certificadas segundo os modelos de maturidade IA-CM ou QA [SFC]



Aferição do Indicador: 22. Meta atingida.

Análise: Meta atingida

Perspectivas: Para 2026 será proposta de alteração do indicador para medição de ações sob a governança da SFC, pois a redação antiga sugeria validação e certificação de UAIGs segundo os modelos de maturidade IA-CM ou QA, sendo que apesar da forte atuação da SFC (incentivo de autoavaliação, validação externa) não era garantido que a certificação seria atingida.

KR 4.3 – Alavancar o índice médio de Maturidade de Integridade Pública das Unidades do SITA em 10% em 2025 [SIP] Descontinuado

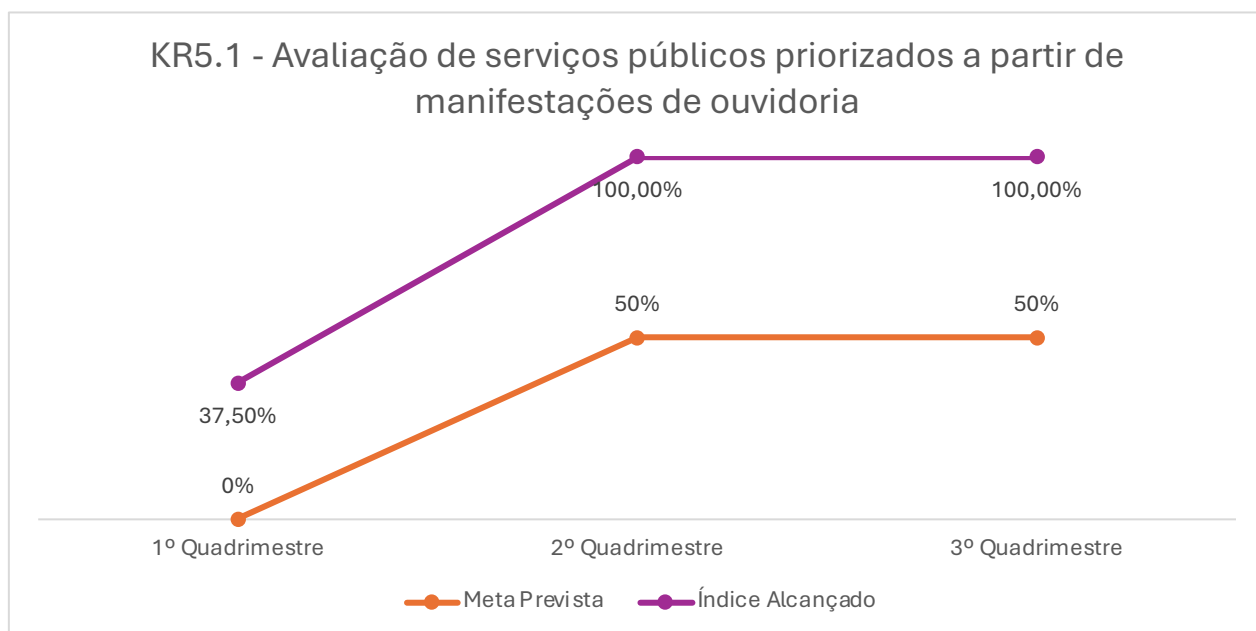
Aferição do Indicador: Não houve, por conta da exclusão do KR.

Análise: Na última janela de revisão dos OKRs, foi solicitada a exclusão do indicador.

Perspectivas: Considerando que, na última janela de revisão dos OKR, foi solicitada a exclusão do indicador, não há perspectivas para o futuro a serem informadas.

Objetivo 5: Aperfeiçoar a capacidade de assessoramento à gestão pública

KR 5.1 – Mentorar 4 avaliações de serviços baseada em manifestações de ouvidoria [OGU]



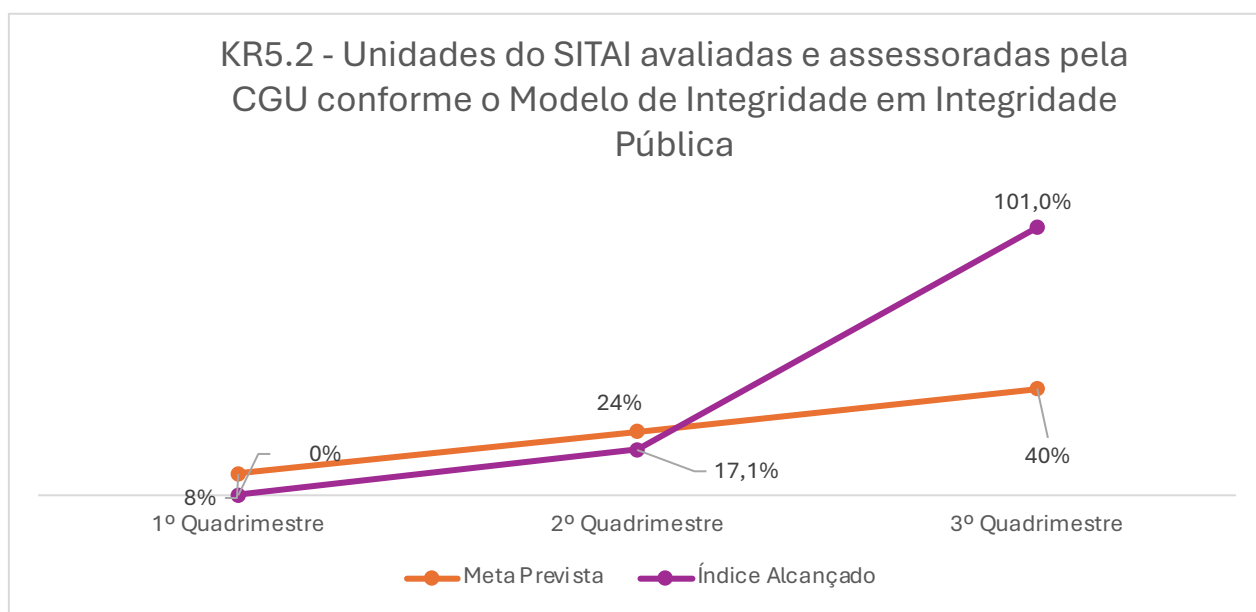
Aferição do Indicador: 100%. Meta atingida.

Análise: A 2ª turma de mentoria do Programa MEUS foi finalizada com a avaliação de 4 serviços públicos, conforme KR estabelecido. Os serviços avaliados

foram: Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA) - Obter o Documento Manifesto de Transporte de Resíduos - MTR (MTR), Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES)- Participar de cursos de mestrado profissional para atuação na educação básica (PROEB), Agência Nacional do Petróleo (ANP)- Solicitar autorização para revenda varejista de combustíveis automotivos e Ministério da Pesca e Aquicultura (MPA) - Emissão da Licença de Pescador Profissional ou Artesanal. Dessa forma, foram mentoradas as 4 avaliações de serviços previstas pelo KR (100%).

Perspectivas: O resultado previsto para 2025 foi alcançado e não há previsão de realização de novas mentorias para avaliação de serviços em 2026. A metodologia aplicada, embora gere insumos relevantes por meio da análise da jornada do usuário e de entrevistas semiestruturadas, apresenta elevada complexidade operacional. Tal característica prolonga o processo, limita sua escalabilidade e compromete a efetividade do objetivo estratégico.

KR 5.2 – Avaliar e assessorar 40% das unidades da administração direta, autárquica e fundacional na implementação do Modelo de Maturidade em Integridade Pública [SIP]



Aferição do Indicador: 101,0%. **Meta atingida.**

Análise: O resultado equivale 80 unidades assessoradas em integridade pública durante o ano de 2025. O percentual foi aferido referente a 40% do universo de unidades do SITAI (198). Antes eram 199 unidades no SITAI, porque estava inserida a Funpresp. Entretanto, a Conjur informou que aquela unidade não está sob jurisdição da CGU.

Perspectivas: Considera-se o desempenho do OKR exitoso, uma vez que a meta final de 80 assessorias do universo de 198 unidades do SITAI foi atingida em dezembro/2025. Referente à perspectiva, informa-se que a meta do OKRs

será continuada para o exercício de 2026, com estimativa de alcance de meta, de 60 assessorias realizadas ao longo do ano.

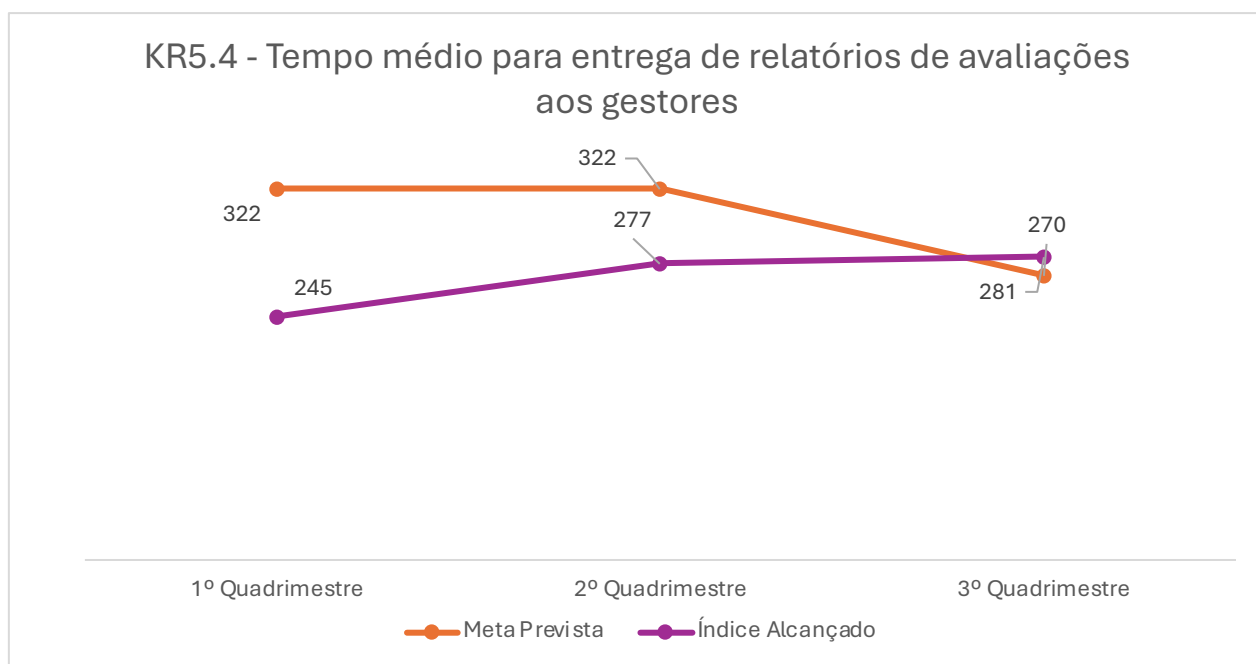
KR 5.3 – Manter, no mínimo, em 85% o nível de percepção do Gestor quanto ao valor agregado pela atividade de auditoria interna da CGU [SFC]

Aferição do Indicador: Indicador não aferido. E aguardando a consolidação dos resultados.

Análise: Indicador aferido a partir de pesquisa de satisfação gerada ao final do exercício respectivo. Contudo, os resultados ainda não foram consolidados.

Perspectivas: Há perspectiva de atingimento da meta, considerando o histórico de percepção de valor agregado à gestão a partir de ações da CGU acima de 90%.

KR 5.4 – Reduzir de 322 para menos de 270 dias o tempo médio para entrega de relatórios de avaliações aos gestores [SFC] (anual – automatizado/ Monitoramento: mensal)

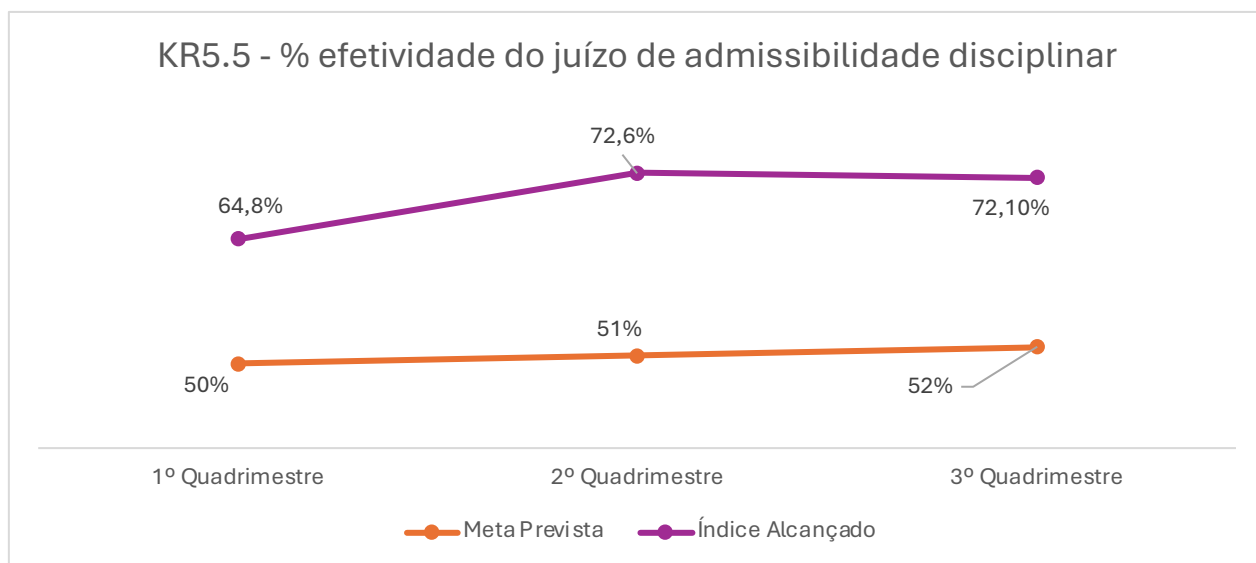


Aferição do Indicador: 281. **Meta não atingida.**

Análise: Não, Apesar do não atingimento da meta, o tempo médio diminuiu 41 dias em relação ao ano passado, mostrando uma evolução nesse indicador.

Perspectivas: Para 2026 será proposta redução de aproximadamente 11% em relação à aferição de 2025 (281).

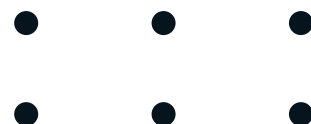
KR 5.5 – Aumentar a efetividade do juízo de admissibilidade disciplinar realizada nos órgãos do SISCOR de 49% para 52% [CRG].



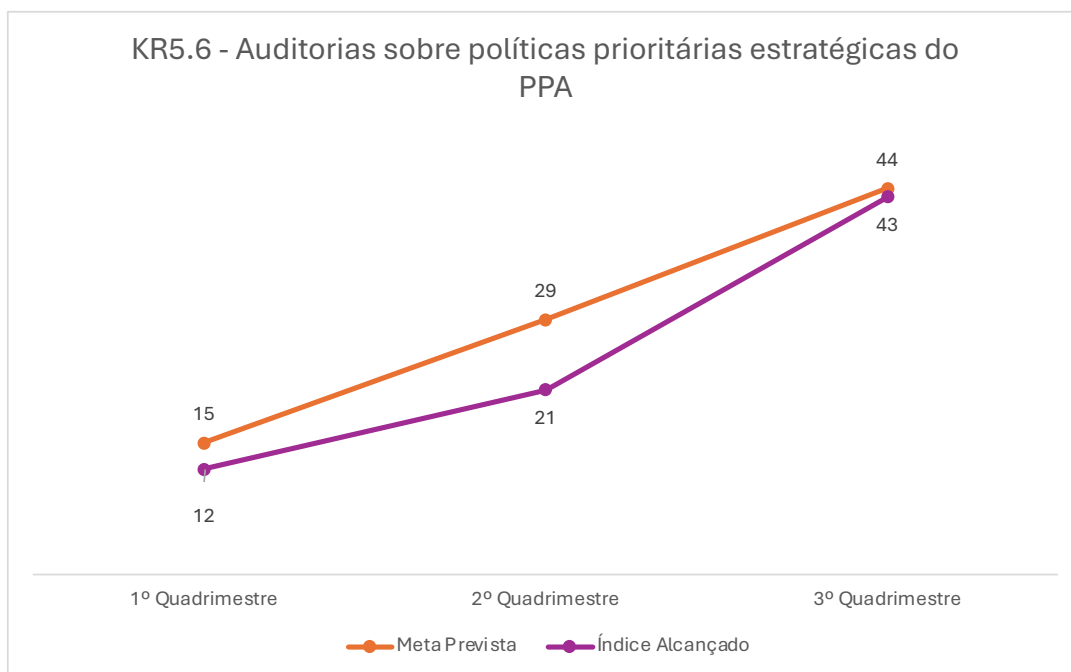
Aferição do Indicador: 72,10%. **Meta atingida.**

Análise: Percebe-se que a meta proposta tem sido extrapolada em 2025. Infer-se que a causa mais provável foi a implementação do IDECOR, ocorrida em 31 de março de 2025, o que incentivou a atualização massiva de registros de processos/procedimentos no ePAD, por parte das unidades setoriais de correição. Contudo, essa atualização não foi acompanhada de uma avaliação sobre a fidedignidade dos dados preenchidos. Para termos uma convicção da qualidade do preenchimento desses dados, será feito em 2026 uma avaliação sobre a fidedignidade desses dados que foram preenchidos no sistema ePAD.

Perspectivas: Será feita uma avaliação sobre a qualidade do preenchimento dos dados para que seja avaliado se o indicador deve ou não ser mantido na forma que vem sendo trabalhado.



KR 5.6 – Aumentar em 10% a quantidade de avaliações em objetos de auditoria com impacto nas agendas estratégicas do PPA ou da CGU [SFC]

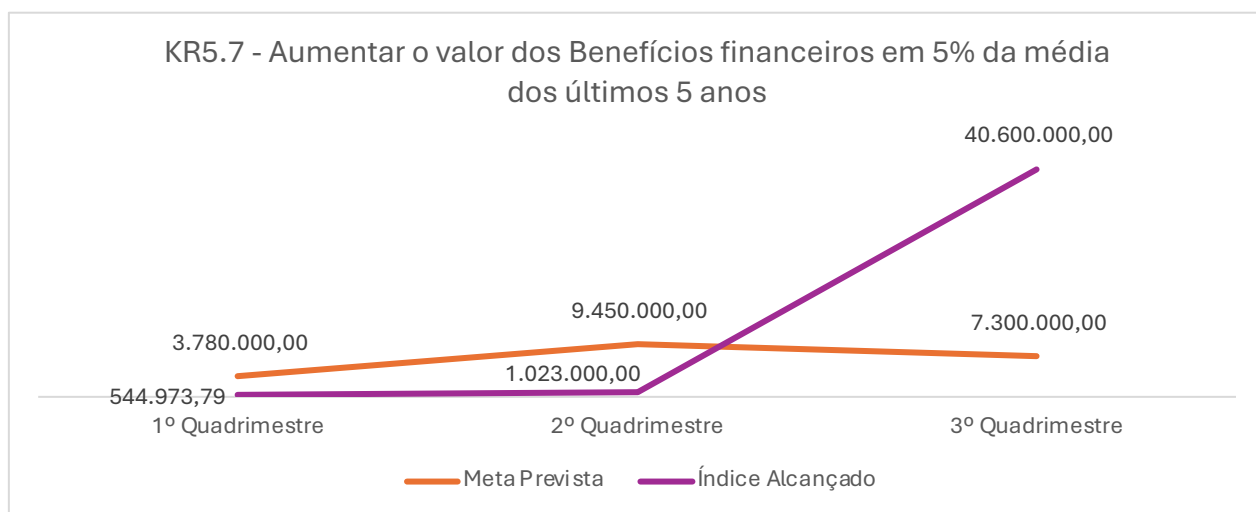


Aferição do Indicador: 43. **Meta praticamente atingida.** (97,73% da meta)

Análise: Apesar do não atingimento da meta, há 11 projetos estratégicos cuja execução foi finalizada e o relatório final já encaminhado ao gestor, restando somente os trâmites para a publicação.

Perspectivas: -

KR 5.7 – Aumentar o valor dos Benefícios financeiros em 5% da média dos últimos 5 anos [SFC].



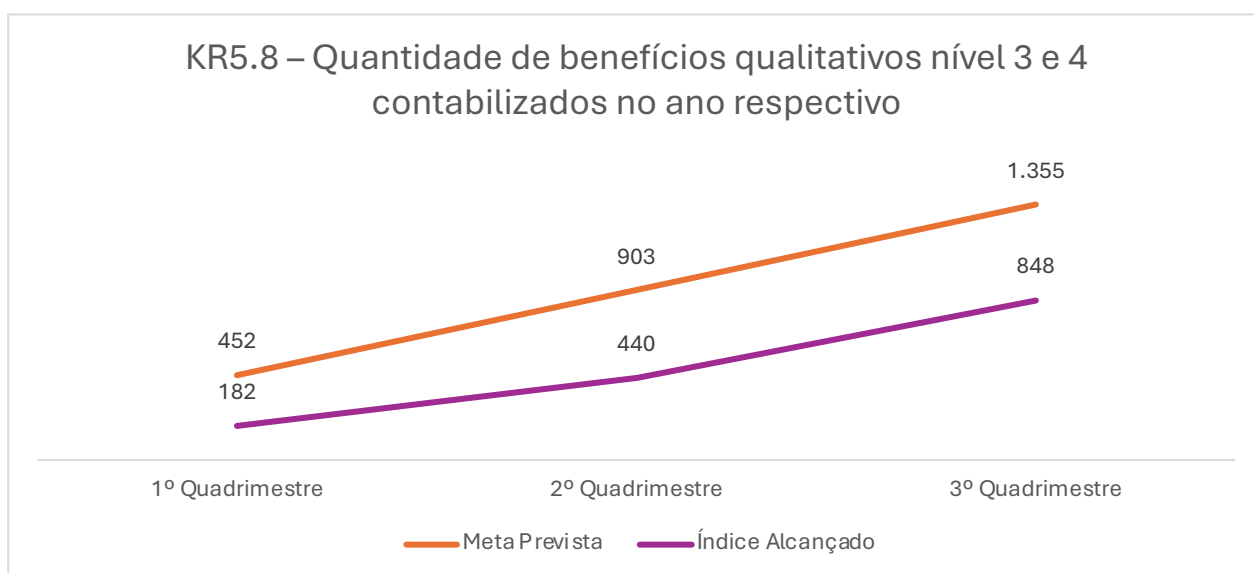
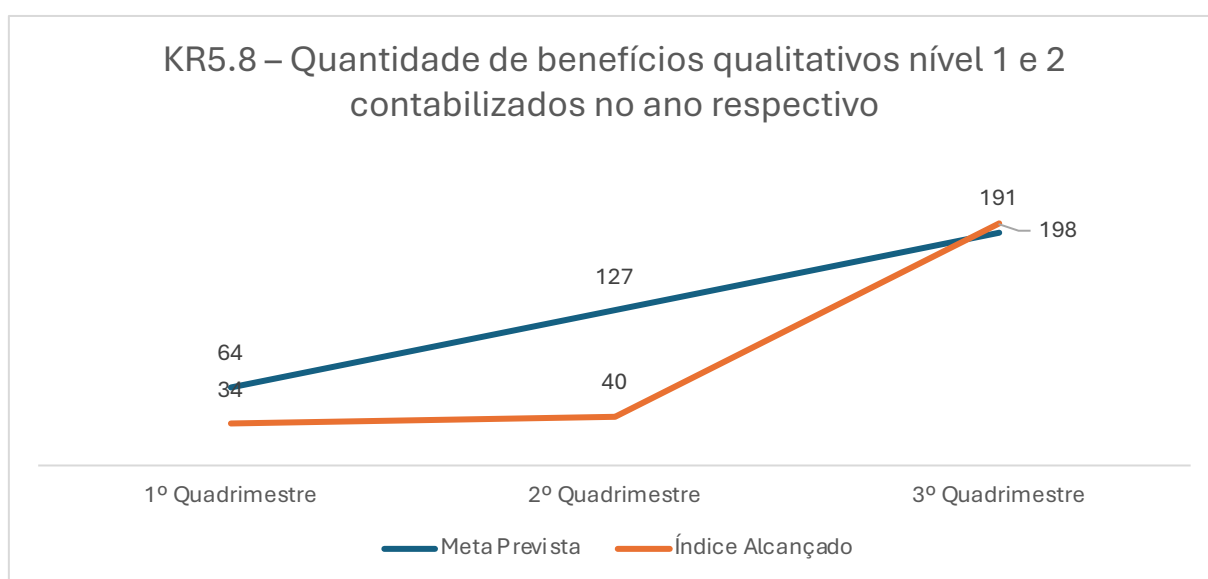
Aferição do Indicador: 40,6 bilhões. **Meta atingida.**

Análise: Meta atingida.

Perspectivas: Considerando um possível impacto na meta dos anos subsequentes, é necessário fazer uma ressalva sobre a existência de um registro atípico no valor de R\$ 32 bilhões.

KR 5.8 – Aumentar os Benefícios qualitativos de níveis 1 e 2 em 10% e os demais em 5% [SFC].

Esta meta foi desdobrada em 2 diferentes indicadores, um para os níveis 1 e 2 de benefício e outro para os níveis 3 e 4 de benefícios, conforme análise detalhada abaixo.

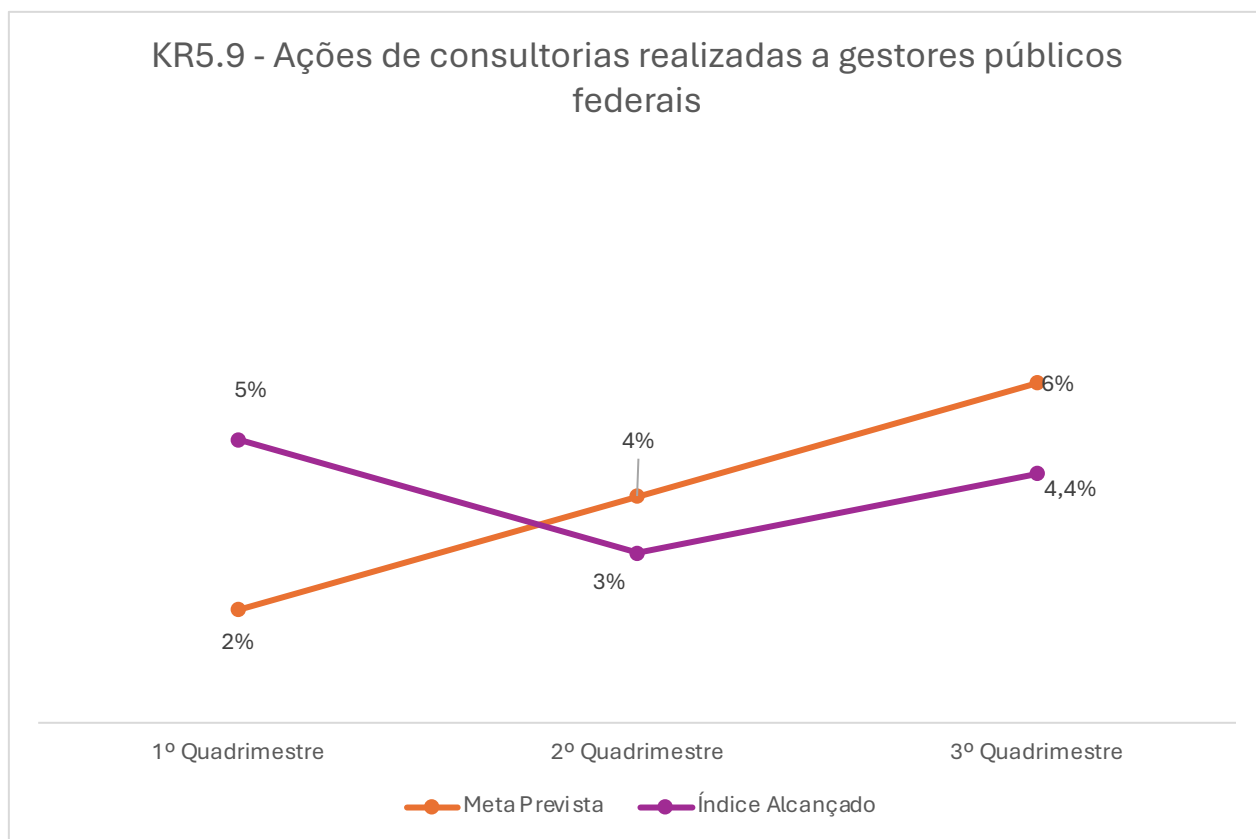


Aferição do Indicador: 198 (níveis 1 e 2). 848 (níveis 3 e 4). **Meta atingida** (níveis 1 e 2). **Meta não atingida** (níveis 3 e 4).

Análise: Trata-se de dois indicadores em um único KR, para o qual se apresentam apenas os primeiros resultados (nível 1 e 2), por impossibilidade técnica de inserir mais de um no sistema. A informação completa para o 3º quadrimestre é: nível 1 e 2 (198) + nível 3 e 4 (848), cuja meta é (1355). Portanto, a meta foi atin- gida em relação aos benefícios qualitativos de nível 1 e 2.

Perspectivas: Há perspectiva de dividir o KR em 2 para facilitar o acompanha- mento em 2026.

KR 5.9 – Aumentar de 2% para 6% o número de consultorias em relação às auditorias e apurações realizadas [SFC].

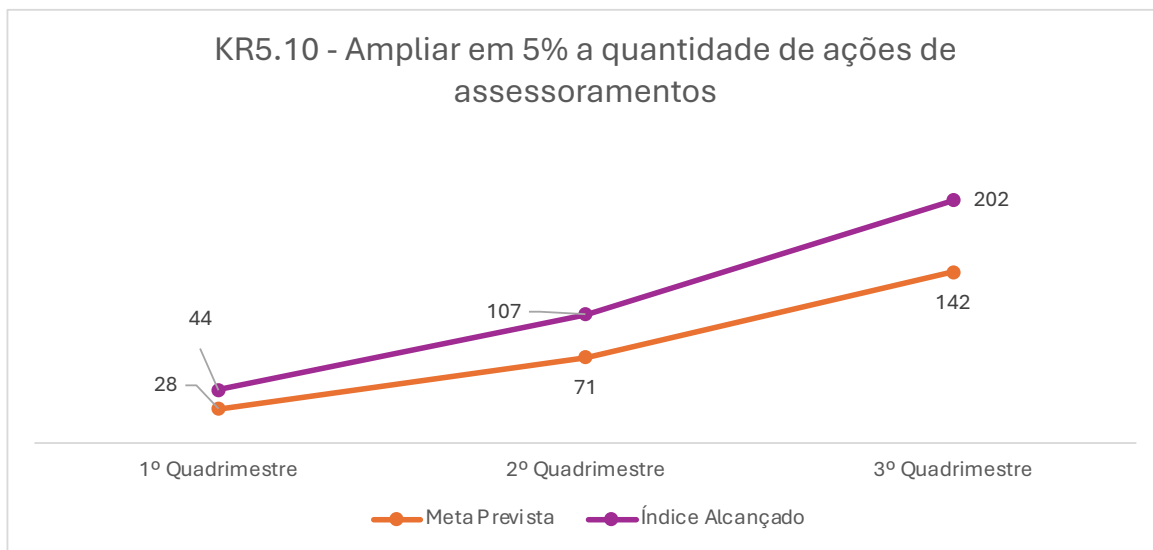


Aferição do Indicador: 4,4%. **Meta não atingida.**

Análise: Apesar do não atingimento da meta, o percentual de consultorias au- mentou de 2% para 4,4% (10 de 226), mostrando o esforço da SFC em aumentar as consultorias. Além disso, há 5 consultorias finalizadas, restando somente a elaboração do relatório, o que aumentaria o percentual para 6,5% (15 de 231).

Perspectivas:

KR 5.10 – Ampliar em 5% a quantidade de ações de assessoramentos [SFC].



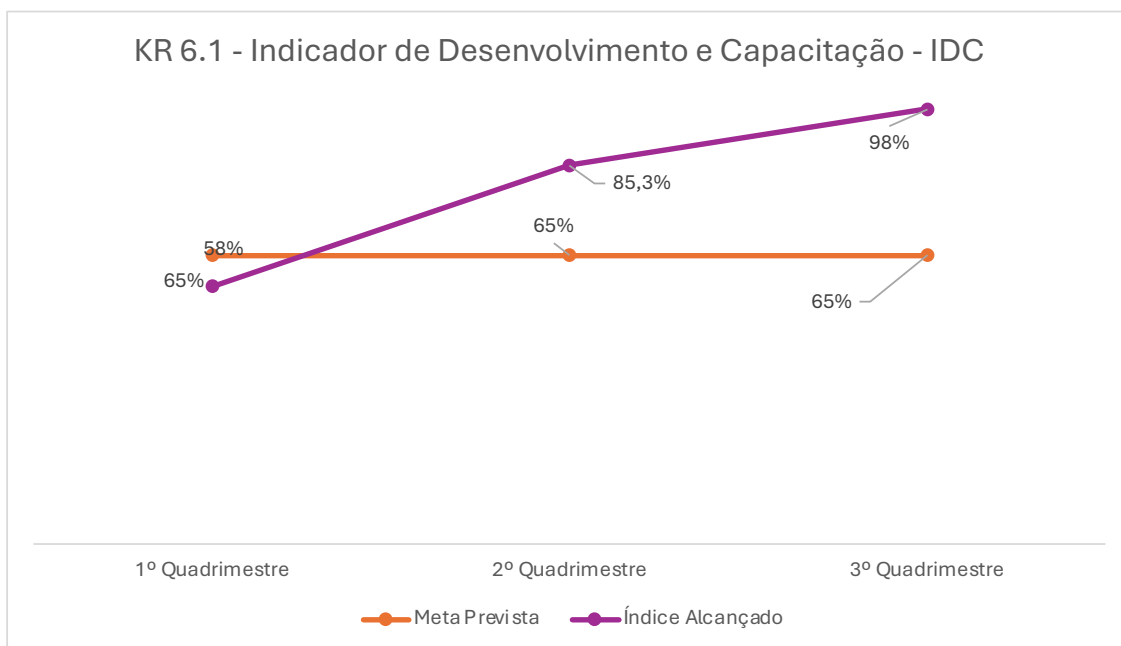
Aferição do Indicador: 202. **Meta atingida.**

Análise: Meta atingida.

Perspectivas: -

Objetivo 6: Fortalecer a gestão humanizada, inovadora, sustentável e integrada da CGU

KR 6.1 – Garantir que 65% das ações de capacitação com ônus sejam direcionadas ao desenvolvimento de projetos estratégicos [DGC]

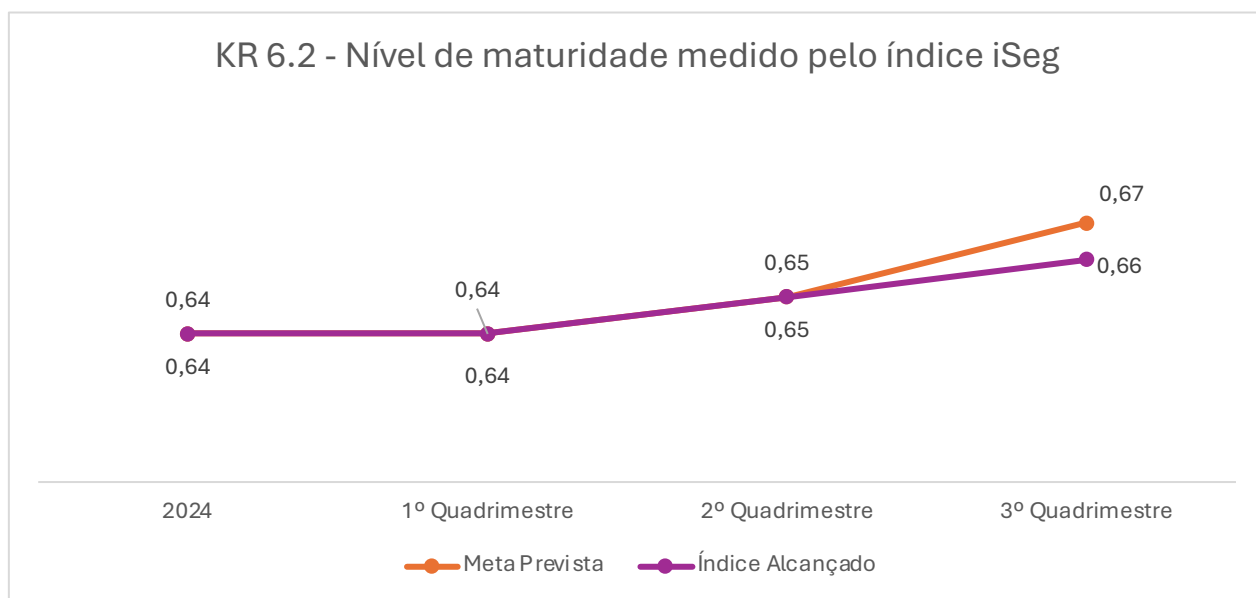


Aferição do Indicador: 98%. **Meta atingida.**

Análise: Meta alcançada.

Perspectivas: Manter o indicador.

KR 6.2 Alcançar o nível de maturidade “Em aprimoramento” em segurança da informação, correspondendo a um iSeg de 0,7 [DTI]

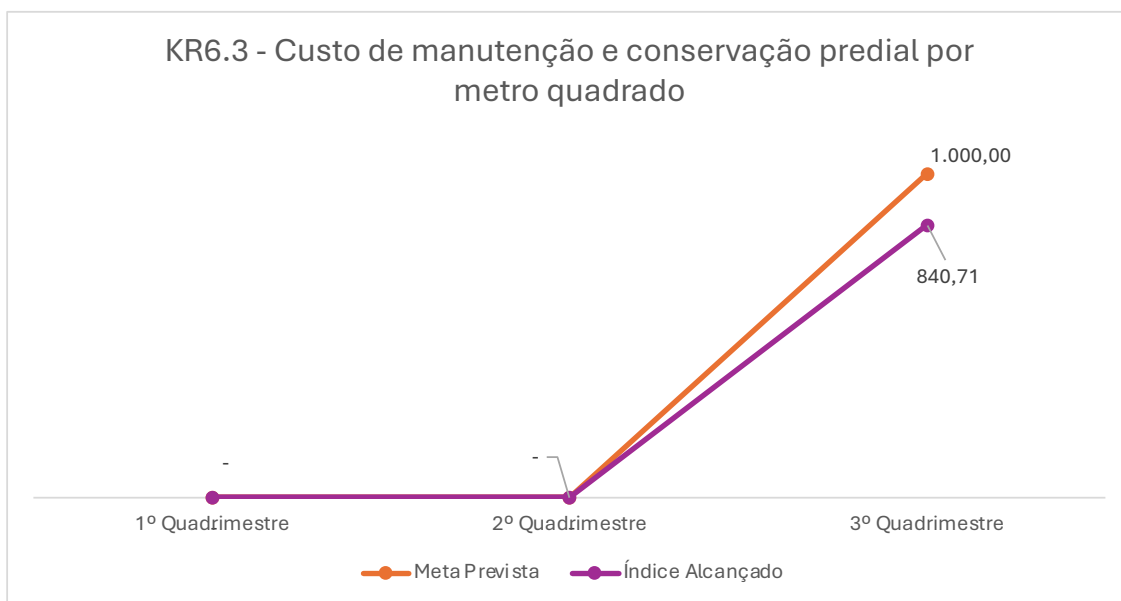


Aferição do Indicador: 0,66. **Meta praticamente atingida.** (98,5% da meta)

Análise: O indicador foi aferido com base no progresso feito no Ciclo 5 do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI), correspondendo ao segundo semestre de 2025.

Perspectivas: O indicador tem avançado na tendência de apenas um ponto percentual por semestre, mas com tendência de crescimento maior no primeiro semestre de 2026, dada a conclusão de medidas de segurança que já foram iniciadas, mas não concluídas em 2025, tais como: execução automatizada de patches de aplicações e desabilitação de contas inativas, além de controles de segurança de aplicações implementados em esteira de desenvolvimento. Desta forma, entendemos que o indicador se mantém com tendência a atingir o valor de 0,7 até o final de 2026.

KR 6.3 Reduzir em 10% o custo médio de manutenção e conservação predial por metro quadrado [DGC]

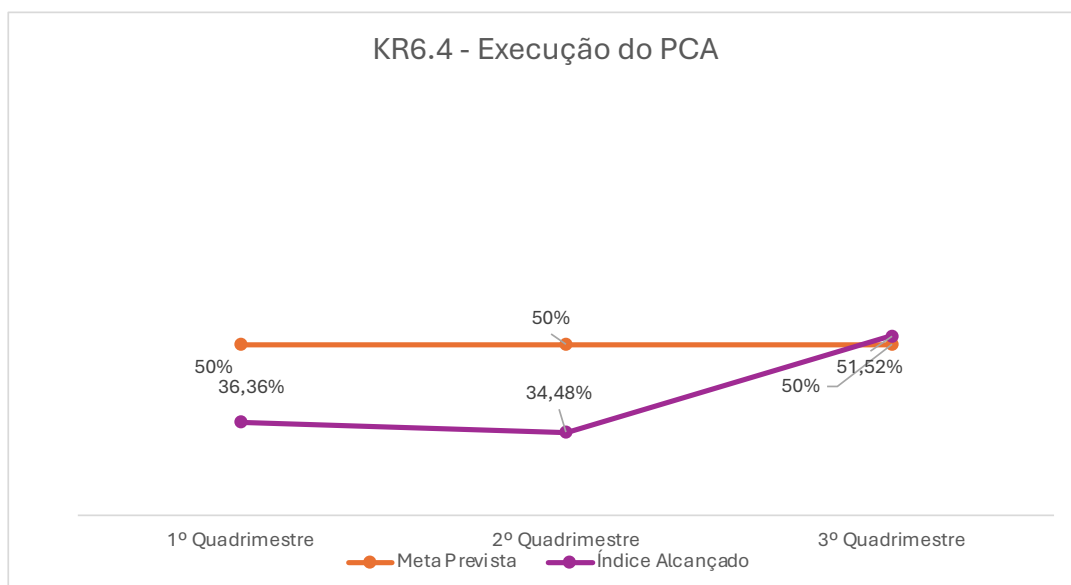


Aferição do Indicador: 840,71. **Meta não atingida.**

Análise: Aferição data base 07/01/2026.

Perspectivas: Foi proposto um novo indicador. O indicador corrente apontou que os custos de operação aferidos não podem ser padronizados, haja vista as especificidades de serviços. Além de algumas regionais não terem gerência sobre contratações/renovações, impedindo assim a atuação sustentável das contratações.

KR 6.4 Aumentar de 33% para 50% a execução das contratações do PCA [DGC]

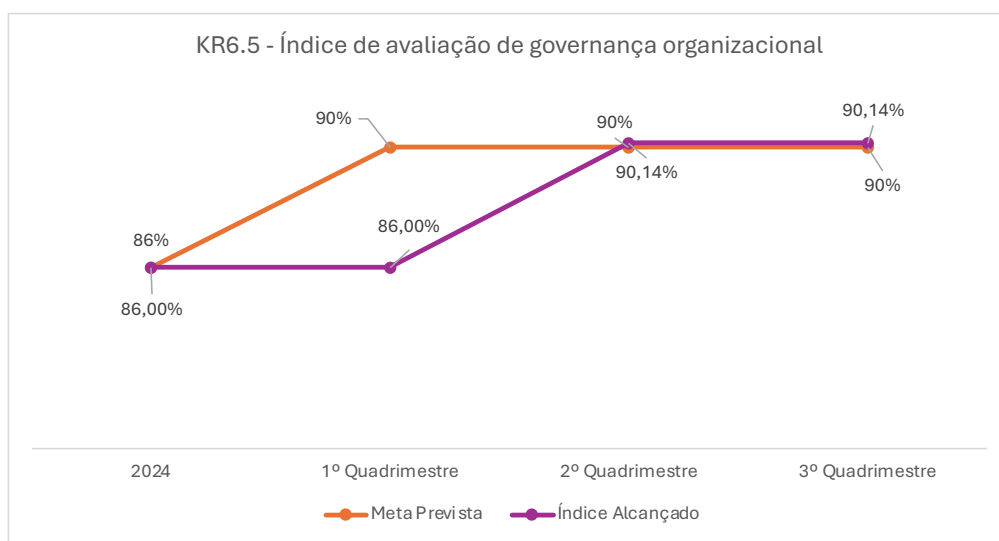


Aferição do Indicador: 51,52%. **Meta atingida.**

Análise: No 3º quadrimestre, estavam previstas 4 (quatro) contratações, todas foram concluídas. Além disso, foram concluídas 2 (duas) contratações que não estavam previstas para o período. Considerando os resultados do 1º e 2º quadrimestre, chegamos ao resultado acumulado apresentado.

Perspectivas: -

KR 6.5 Alcançar 90% do iESGo [DPIS]

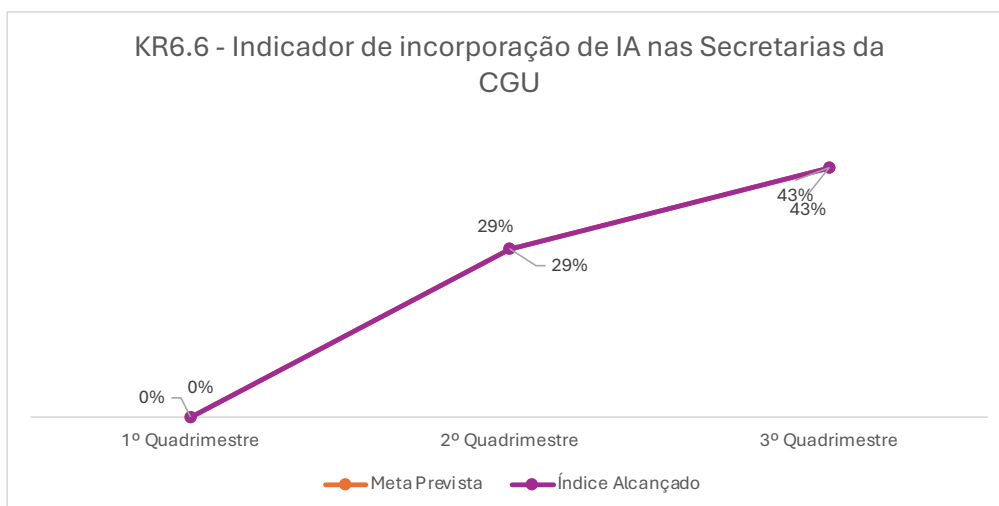


Aferição do Indicador: 90,14%. **Meta atingida.**

Análise: O resultado foi atingido.

Perspectivas: O KR 6.5 alcançou a meta prevista para 2025 e será descontinuado em 2026.

KR 6.6 Incorporar Inteligência Artificial em pelo menos 1 processo de trabalho de todas as Secretarias da CGU [DIE]



Aferição do Indicador: 43%. **Meta atingida.**

Análise: Para este quadrimestre foram considerados as seguintes atividades para aferição do indicador: Aprovação pela Comissão de Governança em Ciência de Dados - CGCD do projeto “AuditPesquisa” (CGPLA/SFC), e do projeto “Laboratório de Inteligência Artificial da CGU (LIA)” (DTI/SE) e do “Guia de Boas Práticas para Projetos de Ciência de Dados” (DIE/SE).

Perspectivas: Conforme relatado no quadrimestre passado, os projetos de ciência de dados e inteligência artificial na CGU tendem a aumentar, o que impulsiona o atingimento do indicador nos próximos quadrimestres.

KR 6.7 Alavancar o índice de maturidade da Ouvidoria Setorial da CGU para o nível 3 no prazo de 2 anos – Bianual

Aferição do Indicador: O indicador é bianual. O resultado não será aferido em 2025.

Análise: Não há meta para o período.

Perspectivas: Está em elaboração minuta de Portaria sobre os procedimentos da Ouvidoria Setorial, que representa um avanço em relação ao Modelo de Maturidade. Após recebimento de sugestões pelas unidades regionais da CGU, o documento encontra-se em fase de consolidação e validação pela OGU. Posteriormente, será retransmitido à Secretaria-Executiva para aprovação.

KRs monitorados quadrimestralmente

Metas	Valor aferido no 3º quadrimestre	Análise do 3º quadrimestre
OKR 1.1 - Fomentar o cumprimento do prazo legal de respostas a pedidos da LAI no âmbito do Poder Executivo Federal para que seja igual ou superior a 97% dos pedidos registrados no ano. (Meta 97,20%)	97,45%	Meta atingida
OKR 1.2 Garantir que 98% das decisões da CGU em recursos de 3ª instância, no ano, sejam cumpridas pelos órgãos do Poder Executivo Federal (Meta: 98,5%)	96,04%	Meta quase atingida
OKR 1.3 -Aumentar de 76% para 80% a tempestividade das publicações de transparência de agendas de compromissos públicos no âmbito do Poder Executivo federal (Meta 80%)	72,2%	Meta não atingida
OKR 1.4 Aumentar em 20% o número de acessos e consultas aos painéis da transparência pública dos dados de ouvidoria (Meta: 25,70%)	25,74%	Meta atingida
OKR 2.1 -Aumentar de 296 para 385 a quantidade de entes federativos alcançados por ações de auditoria (Meta 306)	401	Meta atingida
OKR 2.2 -Efetivar a adesão de 440 novas empresas ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial (Meta 440)	505	Meta atingida

OKR 2.3 Engajar 100% das unidades SiSOUV em pelo menos 1 atividade prática de integridade e participação cidadã através de programas e seminários de ouvidoria até o final do ano (Meta: 100%)	89%	Meta não atingida
OKR 2.4 Desenvolver ações de mobilização para aprimoramento da LAI em 100% dos municípios com mais de 100 mil habitantes (Meta: 10%)		Descontinuado
OKR 2.5 Efetivar a adesão de 30 entes federados ao Programa Time Brasil até o final de 2025 (Meta: 30)	37	Meta atingida
OKR 2.6 Efetivar a adesão de 2.300 escolas ao Concurso de Desenho e Redação da CGU 2025 (Meta: 2.300)	2.581	Meta atingida
OKR 2.7 Receber apresentação de 230 mil trabalhos ao Concurso de Desenho e Redação da CGU 2025 (Meta: 230.000)	332.360	Meta atingida
OKR 3.1 Reduzir em 5% o percentual de manifestações arquivadas pelas Ouvidorias Setoriais do SisOuv por falta de clareza ou insuficiência de dados (Meta 6.95%)	4,40	Meta atingida (menor/melhor)
OKR 3.2 Manter a efetividade das solicitações de admissibilidade de apurações de responsabilidade de empresas e agentes em, no mínimo, 75%. (Meta: 75%)	100%	Meta atingida
OKR 3.3 Aumentar a efetividade do juízo de admissibilidade disciplinar do Órgão Central de 60 para 65% (Meta: 65%)	54%	Meta não atingida
OKR 3.4 Concluir quantitativo de processos de responsabilização de entes privados em número superior ao de novas instaurações (Meta: 100)	39,20	Meta não atingida
OKR 3.5-Aumentar em 35% a deflagração de operações especiais em relação a 2024 (Meta 65)	76	Meta atingida
OKR 3.6 Manter em 100% o tratamento dos casos de suborno transnacional (Meta: 100%)	100%	Meta atingida
OKR 4.1 Alavancar o índice médio de maturidade do SI-SOUV em 10% no prazo de 2 anos (Meta: 0%) – não permite medições parciais		Não aferido (bianual)
OKR 4.2 Aumentar em 100% o número de UAIG validadas e certificadas segundo os modelos de maturidade IA-CM ou QA (Meta: 10)	22	Meta atingida
OKR 4.3 Alavancar o índice médio de Maturidade de Integridade Pública das Unidades do SITAI em 10% em 2025 (Meta: 0%) – não permite medições parciais		Descontinuado
OKR 5.1 Mentorar 4 avaliações de serviços baseada em manifestações de ouvidoria (Meta: 50%)	100%	Meta atingida
OKR 5.2 Avaliar e assessorar 40% das unidades da administração direta, autárquica e fundacional na implementação do Modelo de Maturidade em Integridade Pública (Meta: 40%)	101%	Meta atingida

OKR 5.3 Manter, no mínimo, em 85% no nível de percepção do gestor quanto ao valor agregado pela atividade de auditoria interna da CGU (Meta: 85%)		Não aferido (pesq. Anual)
OKR 5.4-Reduzir de 322 para menos de 270 dias o tempo médio para entrega de relatórios de avaliações aos gestores (Meta 270)	281	Meta não atingida
OKR 5.5 Aumentar a efetividade do juízo de admissibilidade disciplinar realizada nos órgãos do SISCOR de 49% para 52% (Meta 52%)	72,10	Meta atingida
OKR 5.6 Aumentar em 10% a quantidade de avaliações em objetos de auditoria com impacto nas agendas estratégicas do PPA ou da CGU (Meta: 44)	43	Meta quase atingida
OKR 5.7 -Aumentar o valor dos Benefícios financeiros em 5% da média dos últimos 5 anos (Meta: 7,3 bilhões)	40,6 bi	Meta atingida
OKR 5.8 -Aumentar os Benefícios qualitativos de níveis 1 e 2 em 70% e os demais em 5% [Meta: 191 (nível 1 e 2) / 1.355 (nível 3 e 4). (nível 1 e 2)	198 (nível 1 e 2) / 848 (nível 3 e 4)	Meta atingida
OKR 5.9-Aumentar de 2% para 6% o número de consultorias em relação às auditorias e apurações realizadas (Meta 6%)	4,4	Meta não atingida
OKR 5.10-Ampliar em 5% a quantidade de ações de assessoramentos (Meta: 142)	202	Meta atingida
OKR 6.1 Garantir que 65% das ações de capacitação com ônus sejam direcionadas ao desenvolvimento de projetos estratégicos (Meta: 65%)	98%	Meta atingida
OKR 6.2 Alcançar o nível de maturidade "Em aprimoramento" em segurança da informação, correspondendo a um iSeg de 0,7 (Meta: 0%)	0,66	Meta quase atingida
OKR 6.3 Reduzir em 10% o custo médio de manutenção e conservação predial por metro quadrado (Meta: 1000)	840,71	Meta não atingida
OKR 6.4 Aumentar de 33% para 50% a execução das contratações do PCA (Meta: 50%)	51,82%	Meta atingida
OKR 6.5 Alcançar 90% do iESGo (Meta: 90%)	90,14%	Meta atingida
OKR 6.6 Incorporar Inteligência Artificial em pelo menos 1 processo de trabalho de todas as Secretarias da CGU (Meta: 43%)	43%	Meta atingida
OKR 6.7 Alavancar o índice de maturidade da Ouvidoria Setorial da CGU para o nível 3 no prazo de 2 anos [OGU] (Meta: 0%) - não permite medições parciais		Não aferido (bianual)

Projetos Relevantes

Agenda normativa

ID e-CGU	Projetos	Área	Previsão	% de execução	Situação
Não tem ID	PL relacionado com a carreira e à CGU	SE	30/08/2025		EM EXECUÇÃO
1792797	PL e Decreto de alteração da LAI (alterar para Aprimoramento normativo da LAI – mesmo nome da ação 147 PCCC)	SNAI	31/12/2025	70%	EM EXECUÇÃO
1818538	PL do Conflito de Interesses	SIP	31/12/2026	60%	EM EXECUÇÃO
1817129	Portaria sobre Declaração de Conflito de Interesses (DCI)	SIP	30/09/2025	70%	EM EXECUÇÃO
Não tem ID	PL sobre regime disciplinar do servidor público	CRG	30/06/2025		EM EXECUÇÃO

Ações realizadas por determinação do Supremo Tribunal Federal (STF)

ID e-CGU	Projeto	Previsão de início	Previsão de fim	% de execução	Situação
1762099	ADPF 845 - 6º Relatório Técnico (13 entidades) - Consolidador	27/01/2025	04/03/2025	100%	CONCLUÍDO
1780488	Alocação do Gasto Público via Emendas ao Orçamento da União - Transferências Especiais - Planos de Trabalho	07/03/2025	18/04/2025	100%	CONCLUÍDO
1769887	Avaliação - Acompanhamento da implementação - ADPF 709 - SasiSUS - 2025	01/03/2025	06/06/2025	100%	CONCLUÍDO
1732066	Alocação do Gasto Público via Emendas ao Orçamento da União - Transferências Especiais - municípios	03/02/2025	18/07/2025	100%	CONCLUÍDO
1743326	Avaliação dos repasses de transferências especiais de entes federados em benefício de OSCs e demais entidades do terceiro setor - 2020 a 2024 - 2ª fase	03/02/2025	18/07/2025	100%	CONCLUÍDO
1804176	Emendas parlamentares - ADPF 854 - Decisão 02.12.2024	07/07/2025	31/10/2025	97%	EM EXECUÇÃO

1753345	Avaliação - Análise técnica acerca do cumprimento das disposições da LC 210/2024 e das determinações quanto à vedação de rateio de valores e fragmentação dos objetos, bem como os registros em atas no CN - Demanda STF - 2025	06/01/2025	31/10/2025	100%	CONCLUÍDO
1758404	Aprimoramento Contínuo do Portal da Transparência >> Emendas Parlamentares (Plano de Trabalho ADPF 854)	03/03/2025	31/12/2025	20%	EM EXECUÇÃO

CGU Presente 2025

ID e-CGU	Projeto	Previsão de início	Previsão de fim	% de execução	Situação
1524076	[Defesa Agropecuária] Avaliação do processo de "Fiscalização, Controle do Trânsito Internacional Agropecuário".	28/09/2023	30/06/2025	100%	CONCLUÍDO
1560525	Avaliação nacional da consistência dos dados do Censo Escolar declarados pelos municípios no exercício de 2022.	02/01/2024	31/12/2024	100,00%	CONCLUÍDO
1564538	Avaliação - Serviços socioassistências no SUAS - Atuação dos Conselhos de Assistência Social - 2024	22/01/2024	28/02/2025	100,00%	CONCLUÍDO
1564805	Aplicação direta e transferências voluntárias - Avaliação da retomada das obras decorrentes da Lei nº 14.719/2023 (Pacto de retomada de obras da Educação estendido às obras da Saúde) - 2024	02/01/2024	30/06/2025	100%	CONCLUÍDO
1622271	Avaliação - Conformidade dos descontos em folha referentes às contribuições associativas de aposentados e pensionistas do INSS	01/03/2024	30/06/2025	100%	CONCLUÍDO
1670881	Avaliação - Serviços prestados de forma presencial pelo INSS	06/05/2024	30/06/2025	100%	CONCLUÍDO
1769159	[Política Agrícola e Abastecimento] - Avaliação do Programa de Aquisição de Alimentos – PAA - CONAB.	08/04/2024	30/05/2025	100%	CONCLUÍDO

1558139	Avaliação - Programa Mais Médicos para o Brasil – Avaliação da eficiência e eficácia do programa – 2024	01/04/2024	30/06/2025	100%	CONCLUÍDO
1756892	Avaliação - Cadastro Único	20/01/2025	31/12/2025	100%	CONCLUÍDO
1558116	Avaliação - Política Nacional de Saúde Mental – 2024	01/04/2024	30/06/2025	100%	CONCLUÍDO
1612208	PNPDEC - Ações de resposta a desastres	01/04/2024	31/03/2025	94%	EM EXECUÇÃO
1623140	Avaliação - Processo de apoio e acolhimento objetivando a reinserção de usuários e dependentes de álcool e drogas - 2024	29/01/2024	28/02/2026	96%	EM EXECUÇÃO
1676299	Avaliação - Programa de Aquisição de Alimentos (PAA) - 2024	22/04/2024	28/02/2026	96%	EM EXECUÇÃO
1557909	Avaliação - Programa Brasil Sorridente – Avaliação da adequação da implementação nos municípios – 2024	01/06/2024	30/11/2025	96%	EM EXECUÇÃO
1572819	Avaliação nacional das aquisições de gêneros alimentícios da agricultura familiar no âmbito do Pnae	08/01/2024	30/06/2025	100%	CONCLUÍDO
1563573	Avaliação - CGESUP - Políticas de Ações Afirmativas - Gestão das IFES sobre as políticas de ações afirmativas na educação superior - 2024	01/01/2024	30/12/2026	86%	EM EXECUÇÃO
1767776	Avaliação - SINE - Atuação dos Conselhos de Trabalho, Emprego e Renda	04/02/2025	28/02/2026	94%	EM EXECUÇÃO
1784152	Avaliação - Programa Cozinha Solidária - 2025	14/02/2025	28/02/2026	94%	EM EXECUÇÃO
1740606	Avaliação Programa Pé de Meia: Verificação da implementação do Programa junto às redes de educação	24/03/2025	31/03/2026	93%	EM EXECUÇÃO
1731599	Avaliação – Fornecimento de medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF) – Grupo 1A – 2025	01/01/2025	31/12/2025	78%	EM EXECUÇÃO
1734787	[Aquicultura e Pesca] Avaliação do Programa Povos da Pesca Artesanal - MPA.	01/02/2025	28/02/2026	58%	EM EXECUÇÃO

1566358	Avaliação - Política Nacional de Segurança Hídrica (PNSH) - Avaliação das contratações de obras e equipamentos no DNOCS via Sistema de Registro de Preços - 2024	31/01/2024	30/07/2026	54%	EM EXECUÇÃO
1769439	Avaliação - Seguro Desemprego do pescador Artesanal (Seguro Defeso)	01/07/2025	31/12/2025	50%	EM EXECUÇÃO
1780719	Avaliação - CGESUP - Qualidade da oferta dos serviços de Assistência Estudantil nas Instituições Federais de Ensino - Jornada do beneficiário - 2025	05/03/2025	30/10/2026	51%	EM EXECUÇÃO
1768393	Avaliação - Estruturação da Rede de Serviços do SUAS	01/03/2025	31/03/2026	80%	EM EXECUÇÃO
1739732	Avaliação da distribuição de ônibus escolares: Programa Caminhos da Escola	01/08/2025	31/12/2025	5%	EM EXECUÇÃO
1770388	Aquisição de equipamentos	01/02/2025	30/12/2026	3%	EM EXECUÇÃO
1801833	Projeto Plano Juventude Negra Viva e Espaços Esportivos Comunitários	01/04/2025	29/05/2026	3%	EM EXECUÇÃO
1756890	Avaliação - Benefício de Prestação Continuada	01/09/2025	31/12/2025	0%	EM EXECUÇÃO
1731593	Avaliação - Programa Melhor em Casa (Serviço de Atenção Domiciliar) - 2025	01/01/2025	31/12/2025	12%	EM EXECUÇÃO
1769435	Avaliação - Serviços socioassistenciais do SUAS	01/03/2026	31/08/2026	0%	A INICIAR
1769438	Avaliação - Ações de Inspeção do Trabalho	01/06/2025	30/06/2026	0%	A INICIAR